**Информация**

**о выполнении Соглашения между Советом председателей профсоюзных комитетов городского округа Первоуральск, Территориальным объединением работодателей «Первоуральский Совет директоров и предпринимателей»**

**и Администрацией городского округа Первоуральск**

**по итогам 201**7 **года.**

Развитие социального партнерства на территории городского округа Первоуральск осуществляется в рамках деятельности **трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Первоуральск** (далее – Комиссия).

**Положение о Комиссии** утверждено решением Первоуральской городской Думы № 314 от 29 марта 2007 года.

Ежегодно Постановлением Администрации городского округа Первоуральск **утверждается состав Комиссии**.

**В декабре 2016 года** в рамках работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Первоуральск между:

1.Советом председателей профсоюзных комитетов городского округа Первоуральск **в лице** **Ошуркова** Сергея Леонидовича,

2.Территориальным объединением работодателей «Первоуральский Совет директоров и предпринимателей»

**в лице** Председателя **Фёдорова** Александра Анатольевича, представляющего интересы работодателей городского округа Первоуральск и

3.Администрацией городского округа Первоуральск

**в лице** и.о. Главы Администрации **Хорева** Валерия Александровича **заключено Соглашение на 2017-2019 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа Первоуральск.**

**Данное Соглашение прошло регистрацию 18 января 2017 года** в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, после регистрации вступило в силу и действует на территории городского округа Первоуральск. Нарушение закона Свердловской области о территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области от 09 июня 2007 года № 53-ОЗ Департаментом не выявлены.

**Соглашение в соответствии с действующим законодательством** содержит разделы:

- экономическая политика,

- оплата труда и уровень жизни населения,

- развитие рынка труда и содействие занятости населения,

- условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность,

- социальное страхование, социальная защита, развитие отраслевой социальной сферы,

- развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения.

**Ответственность за координацию социального партнерства** и обеспечение деятельности 3-х сторонней Комиссии **возложена** на Заместителя Главы Администрации городского округа Первоуральска по управлению социальной сферой А.В. Анциферова.

Ежегодно разрабатывается и утверждается **план работы Комиссии**, заседания **проводятся в ежеквартальном режиме**.

**В 2017 году на заседаниях Комиссии были рассмотрены вопросы:**

1. О выполнении трехстороннего Соглашения в 2016 году.
2. О трехстороннем Соглашении на 2017-2019 годы.
3. О реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению профессиональных рисков и по обязательствам работодателей по вопросу обеспечения безопасных условий труда работникам, включённым в коллективные договоры по итогам 2016 года.
4. Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в летний период 2017 года.
5. Состояние окружающей среды на территории городского округа Первоуральск.
6. О подготовке празднования международного дня солидарности трудящихся – 1 Мая «Праздник Весны и труда».
7. О подготовке празднования Дня Победы в ВОВ.
8. О состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости по итогам 2016 года и 6 месяцев 2017 года (статистические данные по несчастным случаям).
9. О заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности на территории городского округа Первоуральск.
10. Реализация Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области» на предприятиях и в организациях городского округа Первоуральск.
11. О задолженности организаций и предприятий по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и своевременному предоставлению ими индивидуальных сведений в Управление Пенсионного фонда РФ в г. Первоуральске СО (межрайонное). Работа УПФ РФ в г. Первоуральске СО (межрайонное) по легализации заработной платы сотрудников организаций и учреждений. Отчисления работодателями дополнительного тарифа страховых взносов за работников вредных и опасных производств (данные о количестве рабочих мест с вредным и (или) опасным классом условий труда).
12. Исполнение Соглашения об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по внедрению на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда от 12 декабря 2013года.
13. Предложения в план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Первоуральск на 2018 год.

В течении года, **по результатам заседаний**, руководителям организаций и учреждений городского округа Первоуральск членами Комиссии вырабатывались предложения, рекомендации, с назначением даты исполнения рекомендаций.

Результаты выполненных поручений заслушивались на очередных заседаниях Комиссии.

**Об эффективности** принятых решений членами Комиссии можно судить по действующему Соглашению, благодаря которому сохраняются права работников на получение мер социальной поддержки, обеспечены условия для работы и жизнедеятельности работников в соответствие с действующим законодательством.

**Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно** на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Первоуральск (что отражено в Соглашении в п. 1.9.).

Теперь более подробно **о выполнении основных разделов Соглашения**:

**Соглашение содержит** **8** **разделов**, в том числе **в сфере экономических и производственных отношений** по реализации мер, направленных на увеличение валового регионального продукта, повышение реальной заработной платы работников, снижение масштабов бедности и социальной защищенности населения.

Для Администрации городского округа Первоуральск важнейшей задачей является **развитие системы социального партнерства**, повышение эффективности его воздействия на решение социально-экономических проблем развития каждой стороны.

**Главной целью** социальной политики в городском округе Первоуральск **на текущий период** для всех участников 3-х стороннего Соглашения – стало:

**создание условий**, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно,

**обеспечение права** граждан на труд,

**внедрение принципов** достойного труда,

**повышение доходов** и качества жизни населения,

**снижение уровня** социального неравенства.

Стороны **в предстоящий период разрабатывают и реализуют меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.**

Среди промышленных центров Среднего Урала город Первоуральск является одним из крупнейших. Производственную структуру муниципального образования составляют около трех десятков крупных предприятий металлургической, горнодобывающей, химической, металлообрабатывающей и других отраслей промышленности, что **положительно влияет на развитие экономики муниципалитета.**

# ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ по городскому округу Первоуральск за 2017 год:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование показателя** | **2017 год** |
| **Объем промышленной продукции**, млрд. рублей | За январь - ноябрь 2017 г.78,780 707\* |
| **Численность постоянного населения**, чел. | на 01.01.2017г.147 520 |
| Средняя продолжительность жизни | нет данных \*\* |
| Коэффициент рождаемости | 14,0 \*\*\* |
| Коэффициент смертности | 15,7 \*\*\*  |
| Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек на 1000 населения | убыль населения -1,7\*\*\* |
| Денежные доходы в среднем на душу населения, руб. | 23 027\*\*\* |
| Реальные располагаемые денежные доходы, руб. | 22 205,5\*\*\* |
| **Начисленная среднемесячная заработная плата**, руб.: |  |
| - номинальная | За январь-сентябрь 2017 г.34 744 |
| - **по видам деятельности** |  |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 26 023,1 |
| Добыча полезных ископаемых | 33 480,0 |
| Обрабатывающие производства | 36 568,5 |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 29 574,5 |
| Строительство | 22 179,3 |
| Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 29 420,9 |
| Гостиницы и рестораны | 29 420,9 |
| Транспорт и связь | 12 140,2  |
| Финансовая деятельность | 37 761,2 |
| Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 18 713,2 |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование | 36 737,7 |
| Образование | 26 167,7 |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 27 977,0 |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 31 674,7 |
| - реальная среднемесячная заработная плата, руб. | 33 504,34 |
| Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб. | на 01.01.2018 г.12 224,6 |
| Доля заработной платы работников промышленной отрасли в объеме промышленной продукции, % | 8,7 |
| **Прожиточный минимум в среднем на душу населения**, руб.: | На 3 квартал 2017 г.10 183 |
| в том числе по социально-демографическим группам населения: |  |
| - трудоспособное население | 10 865 |
| - пенсионеры | 8 421 |
| - дети | 10 492 |
| Отношение к прожиточному минимуму, %: |  |
| - среднедушевых доходов | 226,1 |
| - среднемесячной заработной платы | 341,2 |
| - среднего размера назначенной месячной пенсии | - |
| Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. чел. | 11,92 |
| Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 % наиболее и 20 % наименее обеспеченных слоев населения | нет данных \*\* |
| Индекс потребительских цен, % | январь-декабрь 2017 г. к январю-декабрю 2016 г.103,7 |
| Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения | нет данных \*\* |
| Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. человек | 78,3 |
| **Численность занятых в экономике**, тыс. человек | 63,1 |
| в процентах к экономически активному населению | 80,5 |

\* Оборот организаций по предприятиям обрабатывающих производств, производству и распределению электроэнергии, газа и воды

\*\* Расчет показателя производится на областном уровне

\*\*\* Приведены оценочные показатели ввиду не наступления срока представления статистической отчетности

\*\*\*\* Нет статистических данных

Следующий раздел Соглашения касается  **РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**, трудовых прав и гарантий граждан, социальной поддержки безработных граждан, включая градообразующие предприятия.

**По Пункту 4.1.** В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций план мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

В 2017 году о массовом высвобождении работников сообщили: ОАО «Уралтрубпром» - 172 чел., ГБУЗ СО «Городская больница город Первоуральск» - 64 чел., Кузинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки – 70 чел., ИП Жидко В.Ф. – 97 чел. В каждом случае был составлен план мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников. Сотрудники ГКУ "Первоуральский ЦЗ" провели предувольнительные консультации для высвобождаемых работников.

**По Пункту 4.11.** Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

В 2017 году центром занятости проведена уведомительная регистрация коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним 70 организаций, в которых предусмотрены обязательства работодателя по проведению мероприятий по обеспечению занятости работников.

По результатам экспертизы коллективных договоров 26 работодателям выданы уведомления с рекомендациями о включении в коллективный договор обязательств по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также проведению мероприятий:

-по профессиональному обучению работников предпенсионного и пенсионного возраста;

-по выделению средств на обновление основных фондов и приведение существующего производства в соответствие с требованиями охраны труда;

-по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

**Пункт 4.3.** Участвуют в реализации программы содействия занятости населения городского округа Первоуральск.

**Выполнение ГКУ «Первоуральский ЦЗ» мероприятий программы содействия занятости населения городского округа Первоуральск в 2017 году**

| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **План** | **Факт** | **%****вы­полне­ния** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Приступили к профессиональному обучению безработные граждане, чел. | 214 | 237 | 110,7 |
| 2 | Получили услуги по профориентации, чел. | 2520 | 2522 | 100,1 |
| 3 | Получили услуги по психологической поддержке, чел. | 198 | 239 | 120,7 |
| 4 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, чел. | 570 | 594 | 104,2 |
| 5 | Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, чел. | 58 | 31 | 53,4 |
| 6 | Участвовали в общественных работах, чел. | 267 | 270 | 101,1 |
| 7 | Временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, чел. | 2 | 2 | 100 |
| 8 | Социальная адаптация безработных граждан, чел. | 199 | 240 | 120,6 |
| 9 | Проведено ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, ед. | 12 | 17 | 141,7 |
| 10 | Трудоустроено всего, чел. | 3400 | 3430 | 100,9 |
| 11 | Трудоустроено инвалидов, чел. | 69 | 69 | 100 |
| 12 | Направление для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, чел. | 27 | 37 | 137 |
| 13 | Численность граждан и работодателей, обратившихся за информацией о положении на рынке труда | 9275 | 9363 | 100,9 |
| 14 | Содействие самозанятости безработных граждан | 158 | 190 | 120,3 |
| 15 | Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости | 8 | 10 | 125 |

**Пункт 4.6.** Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

В городском округе Первоуральск существует положительный опыт взаимодействия градообразующего предприятия АО «Первоуральский новотрубный завод» и учебного заведения среднего профессионального образования города – ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж». Между работодателем и учебным заведением подписано Соглашение о непрерывном образовании, разработана образовательная программа «Будущее белой металлургии», которая отмечена не только в Свердловской области, но и на уровне Российской Федерации. Студентам ГАПОУ СО «ПМК» гарантировано рабочее место в АО «ПНТЗ». На последнем курсе обучения работодатель трудоустраивает будущих выпускников на практику, а сразу после получения диплома – переводит на постоянные рабочие места в цеха завода.

**Пункт 4.7.** Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

Постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 N 122- ПП определён Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также предоставления финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, направленным органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в другую местность.

Цель данной программы - помочь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, восстановить профессиональные навыки, повысить квалификацию для успешного возвращения к трудовой деятельности, а работодателям получить квалифицированного сотрудника. В 2017 году услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получили 37 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по профессиям: 7 человек - "Бухгалтер", 17 человек - "Оператор ПЭВМ", 3 человека - "Менеджер по персоналу", 8 человек - "Секретарь руководителя", 1 человек - "Менеджер (в торговле), 1 человек - "Портной".

**В рамках реализации Пункта 4.10.** Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции градообразующих предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

ГКУ «Первоуральский ЦЗ» рекомендует всем партнёрам - работодателям закрепление положений трудового законодательства, с учетом интересов, как работников, так и организации, осуществлять посредством заключения коллективного договора, содействуя трудоустройству высвобождаемых работников не только в случае закрытия и реконструкции предприятий и неэффективных производств, но и при проведении диверсификации.

**По Пункту 4.13.** Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

В соответствии с постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 30.01.2017 № 169 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2017 году» трудоустройство на временную работу детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из малообеспеченных, неполных и многодетных семей, подростков, состоящих на учете в ОДН УВД, подростков, вернувшихся из воспитательных колоний или специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, должно осуществляться в первоочередном порядке.

В мае 2017 года в воспитательные колонии гг. Краснотурьинск, Кировград были направлены информационные письма об услугах службы занятости для несовершеннолетних граждан, подлежащих освобождению.

В 2017 году в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» обратился 1 несовершеннолетний гражданин, вернувшийся из воспитательной колонии. Данному подростку были оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации и содействию в поиске подходящей работы.

Управление образования городского округа Первоуральск

**Раздел ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

Средняя заработная плата педагогических работников общего образования по итогам 2017 года составила - 31 570,03, педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - 30 835, 29 руб., педагогов дополнительного образования - 30 326,97 руб.

Размер заработной платы младшего обслуживающего персонала в образовательных организациях не ниже минимального размера оплаты труда по Свердловской области.

К 31 декабря 2017 году все работники муниципальных образовательных организаций городского округа Первоуральск, в отношении которых полномочия учредителя осуществляются Управлением образования, переведены на эффективный контракт (п. 3.5, 3.7 Соглашения).

**По разделу РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

В связи с введением профессиональных стандартов работники, не соответствующие требованиям Профстандартов, в плановом режиме направляются работодателями на переобучение, повышение квалификации, обучение (п.4.6 Соглашения).

В рамках повышения престижа профессий в 2017 году традиционно прошли конкурсы «Воспитатель года», «Учитель года», «Педагогический дебют». Конкурс профессионального мастерства среди поваров дошкольных образовательных организаций (п. 4.11, 6.16 Соглашения).

Образовательные организации по мере появления вакансий информируют ГКУ СО «Первоуральский центр занятости» и Управление образования о их наличии (п. 4.16 Соглашения).

В образовательных организациях принимаются различные формы поддержки молодых педагогов: сроком на 2 года устанавливается повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование впервые и трудоустроившимся по специальности в год окончания образовательной организации, выплачиваются «подъемные» (работающим в городских образовательных организациях в размере 30 тысяч рублей, в сельской местности - 50 тысяч рублей). Традиционно проводится «Школа радости» (п. 6.24 Соглашения).

**УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Специальная оценка условий труда всех рабочих мест в образовательных организациях проведена в 2016 году и действует 5 лет, работники ознакомлены с условиями труда, в локальные нормативные акты, трудовые договоры с работниками включены условия труда на рабочем месте, установлены компенсационные выплаты и дополнительные отпуска работникам, работающим во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда (п. 5.21 Соглашения).

Во все муниципальные образовательные организации введены должности специалиста по охране труда, приняты работники, соответствующие квалификационным требованиям Профстандарта по соответствующей должности (п. 5.11, 5.19 Соглашения)

В соответствии с п. 5.13 Соглашения в состав аттестационных комиссий, комиссий по специальной оценке условий труда, комиссии по приемке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году включены представители профсоюзной организации и специалисты по охране труда.

Планы по охране труда разрабатываются и реализуются работодателями и профсоюзами образовательных учреждений (п. 5.14 Соглашения).

Разработан план мероприятий по созданию безопасных условий труда на рабочих местах, имеющих отклонения по результатам специальной оценки условий труда (п. 5.15. Соглашения).

Работодателями выдаются работникам средства индивидуальной защиты, специальная одежда, обувь в соответствии с действующими нормативами, проводятся инструктажи и проверка знаний (п. 5.17, п. 5.18 Соглашения).

 Работники в сфере образования застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 5.22, 5.23 Соглашения).

Питание работников в образовательных организациях организовано в школьных столовых посредством реализации готовых блюд в буфетах, педагогических работников дошкольных учреждений - на рабочем месте.

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ**

На территории городского округа Первоуральск принимаются меры по сохранению объектов социальной сферы - **отремонтированы в 2017 году:**

- фасады школ, туалеты МАОУ СОШ № 2, МАОУ СОШ № 6, МАОУ СОШ № 10, МОАУ СОШ № 20, МБОУ СОШ № 29;

- школьные кабинеты (создание новых рабочих мест в общеобразовательных организациях) и капитальный ремонт спортзала (создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом) МАОУ СОШ № 26;

- проведена замена окон в 26 дошкольных учреждениях;

- туалеты в 2 дошкольных учреждениях(п. 6.3. Соглашения).

**Патриотическое воспитание** реализуется в рамках подпрограммы «Патриотическое воспитаниеграждан городского округа Первоуральск» муниципальной программы «Развитие системы образования городского округа Первоуральск на 2017 - 2024 годы», утвержденной Постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 21.09.2016 года № 2034.

В Управлении образовании **действует Совет по вопросам патриотического воспитания граждан** в городском округе Первоуральск, подписан План мероприятий по патриотическому воспитанию молодежи городского округа Первоуральск на 2016-2018 годы совместно с Первоуральской общественной организацией ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров, ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж», ГАПОУ СО «Первоуральский политехникум», Центром военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи Западного управленческого округа, Первоуральским отделением ДОСААФ России и Отделом Военного комиссариата Свердловской области по г. Первоуральск и Шалинскому району.

**Заключено соглашение о сотрудничестве с Местным отделением Свердловской области общественной организации** ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров ГО Первоуральск в сфере патриотического воспитания граждан в Свердловской области, а также сотрудничество сторон в сфере развития шефских связей в Свердловской области.

**Патриотическое воспитание реализуется через различные формы и виды деятельности:**

1) Заседания Совета по патриотическому воспитанию граждан в городском округе Первоуральск, совещания с руководителями образовательных организаций.

**2)** **Молодежные объединения**, осуществляющие патриотическое воспитание. В городском округе Первоуральск организованы и функционируют молодежные объединения, осуществляющие патриотическое воспитание подрастающего поколения на базе образовательных организаций:

- группа «Спасателей» МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»;

- военно-патриотический клуб «Разведка» МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2» (создан с сентября 2017 года);

- кадетские классы МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3»;

- военно-патриотическое объединение «Зеленые береты» МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №26»;

- военно-патриотический клуб «Застава 36» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №36»;

- военно-патриотический клуб «Пограничник» МБОУ ДО «Центр дополнительного образования»;

- парашютно-десантный клуб ПМАОУ ДО Центр детского творчества;

- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением отдельных предметов» в 2016 году стала пилотной площадкой общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»;

- МАОУ «Лицей №21» в 2017 году вступили общественно-государственную детско-юношескую организацию «Российское движение школьников».

**3)** **Музейное дело.** Огромное значение в организации работы по патриотическому воспитанию в городском округе Первоуральск занимает музейное дело. Цель музейной деятельности – формирование чувства ответственности за сохранение природных богатств, художественной культуры края, гордости за свое Отечество, школу, семью, чувства сопричастности к прошлому и настоящему малой Родины. В образовательных организациях городского округа Первоуральск функционируют 14 музеев различной направленности. Школьные музеи работают по 3 направлениям: поисково-собирательская деятельность, исследовательская и экспозиционно-выставочная деятельность.

**4)** **Проведение совместных городских мероприятий, направленных на подготовку граждан к военной службе**, повышение уровня физической подготовленности граждан к военной службе и укрепление материально-технической базы образовательных организаций, осуществляющих допризывную подготовку молодежи. Мероприятия, проводимые в рамках подпрограммы 4 «Патриотическое воспитание граждан городского округа Первоуральск» муниципальной программы: торжественные, досуговые, социальные акции, приуроченные к государственным праздникам и памятным датам, а также связанные с увековечиванием памяти погибшим при защите Отечества, в том числе:

- уроки мужества, классные часы, лекции, беседы, кинолектории, встречи в образовательных организациях;

- тематические выставки, экспозиции в школьных библиотеках и музеях, посвященные защите Отечества, боевой и трудовой доблести уральцев;

- просмотр художественных фильмов о Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

- экскурсии в школьные музеи, музей ОАО «ПНТЗ», суворовское училище и выставку «Крылатая Гвардия» г. Екатеринбург;

- творческие конкурсы;

- военно-спортивные соревнования и игры;

- спортивные соревнования в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

- социальные акции («Поздравь ветерана», «Георгиевская лента», «Вахта памяти», «Бессмертный полк», «Поклон тебе, солдат России!», «Красная гвоздика» и др.);

- митинги, посвященные выводу Советских войск из Афганистана, Дню Героя, Дню Памяти и скорби;

- торжественные собрания, посвященные Дню защитника Отечества и Дню Победы в Великой Отечественной войне;

- 5-дневные учебные сборы для допризывной молодежи;

- **оборонно-спортивный лагерь имени капитана Федора Пелевина**;

- слет военно-патриотических объединений городского округа Первоуральск.

В период с 19 августа по 02 сентября 2017 года Управлением образования городского округа Первоуральск был организован оборонно-спортивный оздоровительный лагерь имени капитана Федора Пелевина на территории ДОЛ Город детства «Исетские зори», который находится в сосновом бору в экологически чистой зоне в 30 км от города Каменск-Уральского на левом берегу реки Исеть.

За одну смену оборонно-спортивного лагеря прошли подготовку 100 юношей допризывного возраста (воспитанники военно-патриотических объединений городского округа Первоуральск).

Большое внимание уделялось и воспитательной работе. В течение смены были проведены: беседы, лекции, встречи с участниками локальных войн, спортсменами, просмотры патриотических фильмов, культурно-массовые мероприятия.

Курсанты лагеря завоевали награду на «Битве хоров», конкурсе среди всех отрядов лагеря.

**Достигнутые результаты:**

- многие курсанты, прошедшие обучение в оборонно-спортивном лагере записываются в спортивные секции и патриотические клубы города и совершенствуют приобретенные навыки;

- «трудные подростки», состоящие на учете в ТКДН и подростки, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации записываются в спортивные секции, отходят от «влияния улицы»;

- курсанты лагеря являются активными участниками патриотических городских мероприятий в течение всего года;

- бывшие курсанты становятся отличниками воинской службы, инструкторами военно-спортивных клубов, среди них не было «отказников» от воинской службы. Оборонно-спортивный лагерь имени капитана Ф. Пелевина интересен и привлекателен для подростков личными испытаниями и военизированными элементами. Родители, направляя в лагерь подростка, рассчитывают на приобретение самостоятельности, навыков поведения в коллективе и выживания в природных условиях под контролем педагогов – офицеров запаса. Межличностные отношения между наставниками и подростками более тесные, способствуют развитию взаимоуважения, дисциплины и ответственности. Чёткая и слаженная работа командиров, инструкторов и тренеров обеспечивает выполнение поставленных задач лагеря.

5) **поисковую работу**, направленную на сохранение и увековечение памяти павших при защите Отечества в годы Великой Отечественной войны.

За период работы отряд поднял останки 159 бойцов Красной Армии, нашел 10 солдатских медальонов, по которым были установлены фамилии и найдены родственники воинов Красной Армии.

6) **взаимодействие с общественными организациями**:

- центр военно-патриотического воспитания допризывной молодежи Западного управленческого округа при ДОСААФ;

- Первоуральская автомобильная школа ДОСААФ России;

- Военный комиссариат г. Первоуральск;

- Совет ветеранов;

- «Ветераны боевых действий».

Таким образом, в городском округе Первоуральск созданы оптимальные условия, способствующие реализации подпрограммы 4 «Патриотическое воспитание граждан в городском округе Первоуральск» (п. 6.4 Соглашения).

Мероприятия, предусмотренные в постановлении Администрации городского округа Первоуральск от 30.01.2017 года № 169 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в 2017 году» выполнены.

**В 2017 году оздоровлено в загородных лагерях - 1160 детей, в лагерях дневного пребывания - 3765 детей; в санаторно-курортных учреждениях - 1266 детей** (п. 6.3, 6.17 Соглашения).

Постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 25.03.2014 года № 819 «Об **установлении родительской платы за присмотр и уход за детьми**, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях городского округа Первоуральск» **предусмотрены льготы по родительской плате за детский сад для следующих категорий:**

50% - для семьей, имеющих средний душевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Свердловской области;

30% - если один из родителей (законных представителей) инвалид 1 или 2 группы;

20% - для семей, имеющих трех и более несовершеннолетних детей.

Родительская плата не взимается за присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, оба родителя (законных представителя) - студенты очной формы обучения оба родителя (законных представителя) инвалиды 1 и (или) 2 группы (п. 6.18 Соглашения).

Постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 30.08.2017 года № 1737 «Об обеспечении питанием учащихся по очной форме обучения в муниципальных общеобразовательных организациях городского округа Первоуральск в 2017/2018 учебном году» **определены льготные категории граждан, питающиеся в общеобразовательных организациях города бесплатно:**

 - один раз в день - это учащиеся, являющиеся:

а) учащимися начальных классов;

б) детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

в) детьми из семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Свердловской области;

г) детьми из многодетных семей;

- два раза в день - учащиеся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе дети-инвалиды. (п. 6.15, 6.20 Соглашения).

**Медосмотры работников муниципальных общеобразовательных организаций** проводятся в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 года № 302н, проводится вакцинация в соответствии с ФЗ от 17.09.1998года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и ФЗ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», гигиеническое воспитание и обучение работников образования раз в два года за счет средств работодателя (п. 6.10 Соглашения).

**Выплаты на обзаведение хозяйством** установлены постановлением Правительства Свердловской области от 18.07.2007 года № 687-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в государственные образовательные организации Свердловской области или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, а также случаях, в которых лицо, получившее указанное пособие, обязано возвратить полученные денежные средства» молодым педагогам осуществляются в размер 30000 рублей, работающим в городе, и 50 000 рублей работающим в сельской местности (п. 6.24. Соглашения).

**По пункту 4.3 раздела 4 по «Обеспечению разработки нормативных правовых актов по введению новой системы оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа Первоуральск»– Финансовым управлением Администрации городского округа Первоуральск** при переходе на новые системы оплаты труда в рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации была поставлена задача увеличения доли выплат стимулирующего характера в общем фонде оплаты труда муниципальных учреждений городского округа Первоуральск.

При введении новых систем оплаты труда с 2013 года выплаты стимулирующего характера составляли до 30 процентов от фонда оплаты труда. Это было достигнуто путем направления средств, предусмотренных на увеличение фонда оплаты труда муниципальных учреждений городского округа Первоуральск.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации..» с целью поэтапного повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Первоуральск разработаны нормативно- правовые акты такие, как:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Отрасль бюджетной сферы** | **Дата повышения** | **Нормативно-правовой акт, регламентирующий повышение оплаты труда** |
| **Образование** |
| Педагогические работники муниципальных общеобразовательных учреждений | с 01.10.2013г. | Постановление Администрации городского округа Первоуральск от 30.11.2012г. № 3687 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Первоуральск на 2012-2015 годах» (в действующей редакции) |
| Педагогические работники муниципальныхдошкольныхобразовательныхучреждений | с 01.06.2013г. |
| Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования | с 01.06.2013г. |
| **Культура** |
| Работники муниципальных учреждений культуры, педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования |  с 01.06.2013г. | Постановление Администрации городского округа Первоуральск от 30.11.2012г. № 3687 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Первоуральск на 2012-2015 годах» (в действующей редакции) |
| **Прочие муниципальные учреждения** |
| Работники муниципальных учреждений, не перечисленных выше |  с 01.10.2013г. | Постановление Администрации городского округа Первоуральск от 30.11.2012г. № 3687 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Первоуральск на 2012-2015 годах» |

**ЗДРАВООХРАНЕНИЕ городского округа Первоуральск**

**Раздел ОПЛАТА ТРУДА.**

Среднемесячная заработная плата работников медицинских организаций ГО Первоуральск за 2017 год (руб.):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Медицинские организации** | **Всего персонала** | **Врачи** | **Средний медицинский персонал** | **Младший медицинский персонал** | **Прочий персонал** |
| ГБУЗ СО «ГБ г. Первоуральск» | 27 178 | 48 423 | 25 925 | 19 856 | 17 312 |
| ГБУЗ СО «ДГБ г. Первоуральск» | 31 213 | 54 380 | 27 699 | - | 20 519 |
| ГБУЗ СО «ССМП г. Первоуральск» | 41 052 | 66 960 | 43 123 | - | 31 906 |
| ГАМУ СО «Стоматологическая поликлиника г. Первоуральск» | 38 341 | 59 675 | 33 186 | - | 24 619 |
| **Всего по ГО Первоуральск** | **29 460** | **50 764** | **27 887** | **19 856** | **19 696** |

**Заработная плата работников в медицинских организациях** городского округа Первоуральск по сравнению с прошлым годом выросла на 3,5% (28 474 руб. в 2016г.), у врачей рост составил 0,8% (50 348 руб. в 2016г.), у среднего медицинского персонала -2,4% (27243 руб. в 2016г.). Наибольший рост заработной платы зарегистрирован у младшего медицинского персонала – на 28,3% (15 470 руб. в 2016г.). по Свердловской области.

**На 01.01.2018 в учреждениях здравоохранения городского округа Первоуральск трудятся 411 врачей и 1 238 средних медицинских работника.**

**В 2017 году в медицинские организации городского округа Первоуральск трудоустроено 25 врачей.** Работающих на должностях средних медицинских работников стало больше почти на 115 человек. Немного увеличился коэффициент совместительства по врачам: в 2017 году – 1,85 (2016 год- 1,8); по среднему медицинскому персоналу данный показатель равняется 1,23 (2016г.- 1,21). Показатель соотношения физических лиц врачей и среднего медицинского персонала в 2017 году составил 1/3,0 (среднеобластной показатель за 2016 год- 1/ 2,8).

**Показатель обеспеченности врачами** равен 25,4 на 10 тыс. населения (2016 год- 25,9), что ниже обеспеченности по Свердловской области- 31,9 на 10 тыс. населения.

По среднему медицинскому персоналу показатель обеспеченности в 2017 году составил 76,6 на 10 тыс. населения, (2016 год- 75,2), что также ниже показателя обеспеченности по Свердловской области- 89,3 на 10 тыс. населения.

**Средний показатель укомплектованности физическими лицами** в амбулаторно-поликлинических учреждениях городского округа Первоуральск по врачам составляет- 54,1%; по среднему медицинскому персоналу- 81,4%; показатель укомплектованности участковыми врачами-терапевтами- 35%, участковыми врачами-педиатрами- 48,1%.

Мониторинг движения кадров осуществляется территориальным отделом в течение года. Подавляющее большинство врачей пополнили поликлинику: на работу в поликлиническое звено поступили специалисты как прибывшие извне, так и путем перевода из стационара (1 человек).

Таким образом, показатель «дорожной карты», устанавливающий долю врачей первичного звена среди всех врачей (60%) в учреждениях здравоохранения городского округа Первоуральск выполнен. Но недостаток врачей сохраняется и в поликлинике, и стационаре и службе скорой медицинской помощи.

**Мероприятия, направленные на привлечение и закрепление медицинских кадров:**

1. На сегодняшний день в жилье нуждается 181 человек (врачей- 31 человек, среднего медицинского персонала- 150 человек). В 2017 году получил служебное жилье **1** врач (ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск»);

**II.** Пособие на обзаведение хозяйством получили 32 специалиста;

- 10 врачам осуществляется выплата субсидии по договору найма жилых помещений.

**III.** Единовременные компенсационные выплаты в сельских населенных пунктах получили в 2017 году **2 человека** (ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск»).

**IV.** В рамках целевого набора в 2017 году поступили в УГМУ **11** человек, поступило на работу целевиков после окончания УГМУ в 2017 году- **3** человека.

По итогам 2017 года 100% целевиков трудоустроены в учреждения, 13- продолжают обучение в ординатуре.

**Мероприятия, направленные на повышение престижа профессии.**

В целях стимулирования профессиональной деятельности медицинских работников была организована работа по проведению региональных этапов конкурсов врачей и среднего медицинского персонала.

В рамках областного проекта Правительства Свердловской области состоялся конкурс профессионального мастерства в номинации «**Лучший фельдшер».**

Фельдшеры фельдшерско-акушерских пунктов ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск» представили формы работы с сельским населением разных возрастных групп по формированию к здоровому образу жизни, а также разработали комплекс санитарно-гигиенических и профилактических мероприятий в очаге инфекции. В симуляционных кабинетах специалисты продемонстрировали профессиональные компетенции по диагностике, лечению и профилактике заболеваний, а также умение неотложной доврачебной медицинской помощи при сельскохозяйственном и бытовом травматизме.

**Победитель конкурса стала Торпышева Елена Ивановн**а - фельдшер ОВП ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск»**.**

В рамках областного проекта Правительства Свердловской области «Славим человека труда!» впервые прошел конкурс профессионального мастерства в номинации «Лучший лаборант».

В лаборатории методов клинических исследований лабораторные техники продемонстрировали умения проведения микроскопических лабораторных исследований и биохимических исследований биологического материала.

По результатам конкурса лабораторный техник ГБУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск» Голищева Алсу Мулламухамитовна **заняла 3 место**.

**В 2017 году повышение квалификации и профессиональную подготовку** в ГБУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск» **прошли:** 21 человек – врачебный персонал; 57 человек – средний медицинский персонал.

В 2017 году повышение квалификации и профессиональную подготовку в ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск» прошли: 78 человек – врачебный персонал; 163 человек – средний медицинский персонал.

Повышение квалификации и профессиональную подготовку в ГБУЗ СО «ССМП г. Первоуральск» прошли: 78 человек – врачебный персонал; 163 человек – средний медицинский персонал.

**Раздел ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

В 2017 году мероприятия по сокращению штатов прошли в ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск» и ГБУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск»**.**

В ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск» в результате мероприятий по сокращению численности и штатов уволено 15 человек: 2 человека – средний медицинский персонал, 9 человек - младший медицинский персонал, 4 человека – прочий персонал.

В ГБУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск» деятельность учреждения по бактериологическим исследованиям передана организована на условиях аутсорсинга. В результате мероприятий по сокращению численности и штатов работников уволено 2 человека (средний медицинский персонал).

Медицинские организации по мере появления вакансий информируют ГКУ СО «Первоуральский центр занятости».

**Раздел ОХРАНА ТРУДА**

Аттестация рабочих мест по условиям труда в ГБУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск проведена 31.12.2013 года (срок действия результатов аттестации до 31.12.2018). В ноябре 2017 года начато поэтапное проведение специальной оценки условий труда, направленное на улучшение условий и охрану труда работников согласно требованиям Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда». Периодические медицинские осмотры медицинских работников проведены в соответствии с утвержденным планом в объеме 100%. Коллектив ГБУЗ СО «ДГБ г. Первоуральск» занял I место в Конкурсе по культуре производства и охране труда среди организаций, расположенных на территории Свердловской области в группе «Здравоохранение» (Постановление Правительства Свердловской области от 26.04.2005 N 324-ПП (ред. от 14.09.2017) «О продолжении проведения ежегодного конкурса», решение Организационного комитета по проведению конкурса от 26.05.2017).

**В ГБУЗ СО «Городская больница г. Первоуральск» в 2017 году проводилась плановая специальная оценка условий труда** на 76 рабочих местах немедицинского персонала и внеплановая на 37 рабочих местах рентгенологического отделения, 42 рабочих местах медицинского персонала. В 2018 году планируется окончание проведения специальной оценки условий труда на 166 рабочих местах.

**В 2017 году приобретена спецодежда**, оплачено спецпитание за работу с вредными условиями труда. Периодические медицинские осмотры медицинских работников проведены в соответствии с утвержденным планом в объеме 100%. Дополнительной диспансеризации подлежало 50 работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Все они прошли обследование в ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промышленных предприятий» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Зарегистрировано в 2017 году 1 профессиональное заболевание.

В ГБУЗ СО «ССМП г. Первоуральск» в 2017 году проводилась плановая специальная оценка условий труда на 85 рабочих местах медицинского персонала. Аттестовано 100% рабочих мест. Работникам выдаются средства индивидуальной защиты, специальная одежда, обувь в соответствии с действующими нормативами, проводятся инструктажи и проверка знаний, дератизация и дезинфекция помещения.

Периодические медицинские осмотры медицинских работников проведены в соответствии с утвержденным планом в объеме 100%.

Производственных травм и профессиональных заболеваний в ГБУЗ СО «ДГБ г. Первоуральск» в 2017 году не зарегистрировано.

**В 2017 году в ГБУЗ СО «ГБ г. Первоуральск» зарегистрировано 4 легких несчастных случая.**

Производственных травм и профессиональных заболеваний в ГБУЗ СО «ССМП г. Первоуральск» в 2017 году не зарегистрировано.

Во всех медицинских организациях введены должности специалиста по охране труда, приняты работники, соответствующие квалификационным требованиям Профстандарта по соответствующей должности.

В соответствии с п. 5.13 Соглашения в состав аттестационных комиссий, комиссий по специальной оценке условий труда, у включены представители профсоюзной организации и специалисты по охране труда.

**Раздел СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

В 2017 году в городском округе Первоуральск осмотрено 23 612 человек, что составило 87,8% от числа подлежащих (26 885 человек).

**Основные задачи диспансеризации:**

- своевременная диагностика заболеваний;

- диспансерное наблюдение лиц с выявленными заболеваниями.

**Основные цели диспансеризации:**

раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации (далее - хронические неинфекционные заболевания), которые обуславливают более 75 % всей смертности населения.

Впервые выявлены хронические неинфекционные заболевания у 889 человек (3,8% от числа полностью завершивших диспансеризацию); граждан, имеющих факторы риска хронических неинфекционных заболеваний - 12 890 человек (54,6% от числа полностью завершивших диспансеризацию).

**Наиболее часто выявляются следующие факторы риска:**

- избыточная масса тела - 39,3%;

- нерациональное питание - у 34,0% лиц, прошедших диспансеризацию;

- низкая физическая активность - 33,0%;

- повышенный уровень артериального давления - 31,5%;

- гиперхолестеринемия - 22,0%;

- курение табака - 16,4%;

- ожирение - 8,4%;

- повышенное содержание глюкозы в крови - 4,2%;

- пагубное потребление алкоголя - 3,6%;

- имеющих 2 фактора риска и более - 34,5%.

Доказано, что при снижении влияния гипертонии, алкоголя, курения можно сохранить 46% всех потерянных лет здоровой жизни.

В последние годы выпущено большое число нормативных актов, определяющих обязанности работодателей и учреждений здравоохранения по оказанию медицинской помощи работникам вредных производств.

**Отдел развития потребительского рынка Администрации городского округа Первоуральск в рамках исполнения Соглашения.**

**По пункту 2.8**: В рамках Программы «**Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства** в городском округе Первоуральск на 2017 - 2022 годы» были **выделены денежные средства из местного и областного бюджета в размере 1 486 760 рублей** на обеспечение деятельности организации, образующей инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Разработан и утвержден постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 24.04.2017 № 892 Порядок предоставления субсидий на поддержку и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе Первоуральск. На территории городского округа Первоуральск создан Первоуральский фонд поддержки предпринимательства, который оказывает консультационную и информационную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

**В 2017 году Фондом проведены следующие мероприятия**: сформирована база данных инвестиционных площадок (24 площадки), для предпринимателей города разработаны бизнес-планы, актуальные для территории городского округа Первоуральск (7 бизнес-планов); проведены мероприятия, направленные на продвижение территории ГО Первоуральск, привлечение инвесторов (6 подписанных соглашений); проведены мероприятия, направленные на развитие молодежного предпринимательства – «Школа бизнеса» (участие приняли 133 учащихся); создан интернет-сайт для оказания информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства; проведены семинары, Форумы, конкурсы, круглые столы, тренинги «Начни свое дело» и др. для развития и поддержки предпринимателей города (430 участников).

Также в 2017 году из областного и федерального бюджета по мероприятию программы поддержка и развитие субъектов малого и среднего предпринимательства, занимающихся социально значимыми видами деятельности, в т.ч. создание и (или) развитие центров времяпрепровождения детей, дошкольных образовательных центров, **субсидирование части затрат субъектов социального предпринимательства** выделены денежные средства в размере 3 461135,92 рублей, из местного бюджета 182 180,00 рублей.

Постановлением Администрации городского округа Первоуральск от 16.10.2017 № 2060 утвержден Порядок предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства, занимающимся социально значимыми видами деятельности, в том числе создание и (или) развитие центров времяпрепровождения детей, дошкольных образовательных центров, субсидии на возмещение части затрат субъектов социального предпринимательства в городском округе Первоуральск в 2017 году (в редакции от 18.10.2017 № 2103). **Шестерым субъектам предпринимательской деятельности оказана финансовая поддержка.**

В конце 2017 года открыт Центр оказания услуг для бизнеса, предоставляющий услуги предпринимателям в режиме «Одного окна» и оказывающий комплексное содействие развитию предпринимательства.

**пункт 2.10**: всё большее развитие получают современные форматы торговли. **За счёт нового строительства и реконструкции существующих объектов в эксплуатацию вводятся новые стационарные и нестационарные объекты**. Увеличивается количество супермаркетов и магазинов-дискаунтеров (Кэш энд Керри). В настоящее время в городском округе действует: 46 супермаркетов, 12 – магазинов-дискаунтеров, 1 – гипермаркет, 5 магазинов осуществляют продажу товаров по образцам, 1 магазин продаёт товары по каталогам. Наблюдается строительство торговых и торгово-развлекательных центров. На сегодня на территории городского округа Первоуральск имеется - 17 торговых центров, в том числе 1 – торгово-развлекательный.

- в соответствии с Постановлениями Правительства Свердловской области и Администрации городского округа Первоуральск (от 19.12.2016 № 2756 «О проведении сельскохозяйственных ярмарок на территории городского округа Первоуральск в 2017 году») в постоянном режиме на территории городского округа Первоуральск **проводятся сельскохозяйственные ярмарки**, в которых принимают участие производители сельскохозяйственной продукции, продукции пищевой и перерабатывающей промышленности Свердловской области и других регионов. **В 2017 году было проведено 23 ярмарки**;

- один раз в два года отделом развития потребительского рынка Администрации городского округа Первоуральск **разрабатывается Схема размещения нестационарных торговых объектов** (Постановление Администрации городского округа Первоуральск от 01.12.2016 № 2576 «Об утверждении схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа Первоуральск на 2017-2018 годы»), в которой определены перспективные места под нестационарную торговлю, места под установку нестационарных торговых объектов и организацию выездной торговли.

- в городском округе Первоуральск на 01.01.2018 насчитывается **47 торговых сетей различного уровня**, в том числе: 17 торговых сетей федерального значения (имеется - 75 магазин), 7 сетей регионального значения (27 магазинов), 23 торговых сетей местного уровня (80 магазинов). **Большинство сетевых предприятий принимает участие в социальных проектах Свердловской области**: «Выбирай наше-местное», «Товары по справедливым ценам», «Социальная карта». Ряд предприятий торговли и бытового обслуживания населения предоставляет **незащищённым слоям населения дополнительные скидки**, использует минимальные торговые надбавки, целенаправленно предоставляют скидки беременным женщинам, многодетным матерям, оказывают благотворительную помощь детским домам, обществам инвалидов и т.д. Во многих сетевых магазинах покупателям предоставляются дисконтные карты, периодически предоставляют скидки пенсионерам, участникам ВОВ;

**п. 2.12** специалисты отдела развития потребительского рынка Администрации городского округа Первоуральск регулярно **проводят консультации** с субъектами предпринимательской деятельности по вопросам торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, **информируют руководителей и специалистов предприятий** потребительского рынка, индивидуальных предпринимателей о проводимых Министерством агропромышленного комплекса и продовольствия совещаниях, семинарах, конкурсах, выставках и т.д. **Вся информация, а также изменения в нормативно-правовые акты Свердловской области, городского округа Первоуральск размещаются в сети интернет на официальном сайте городского округа Первоуральск в разделе «Предпринимательство».**

**Жилищный фонд Администрации городского округа Первоуральск**

**в 2017 году в рамках реализации муниципальных программ было обеспечено социальными выплатами, из них:**

- 9 семей в рамках Муниципальной программы «Обеспечение жильем молодых семей на территории городского округа Первоуральск на 2017- 2022 года»;

- 1 многодетная семья, вставшая на учет до 31.12.2013 года, получила социальные выплаты в 2017 году;

- 3 семьи из числа граждан и молодых специалистов, проживающих на селе и работающих в сфере АПК на селе в рамках Муниципальной программы «Устойчивое развитие сельских территорий городского округа Первоуральск до 2020 года»;

- 6 семей в рамках программы «Предоставление региональной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий на территории городского округа Первоуральск га 2017 - 2022 года».

10 жилых помещений, имеющихся в муниципальной собственности, предоставлены гражданам по имеющимся решениям суда.

 В 2017 году работникам муниципальных учреждений, не имеющих жилья, было предоставлено 16 жилых помещений по договору служебного найма, из них 6 помещений сотрудникам здравоохранения, 2 жилых помещений сотрудникам ОМВД, 8 жилых помещений работникам ЖКХ и сферы соц. обслуживания населения.

**Раздел 5** **Охрана труда, окружающей среды и обеспечение экологической безопасности.**

Основное внимание органов местного самоуправления уделяется совершенствованию организационных методов управления охраной труда, повышению качества обучения по охране труда и реализации мероприятий по улучшению условий труда.

Основными причинами, вызывающими развитие профессиональных заболеваний работающих являются:

- неудовлетворительные условия труда, не отвечающие требованиям санитарных правил, в которых работают до 12 % работающего населения;

- несовершенство технологических процессов, устаревшее оборудование;

- нарушение режимов применения средств индивидуальной защиты;

- наличие на рабочих местах контактов с канцерагеноопасными факторами;

- недостатки в организации профилактических мероприятий, по снижению канцерогенного влияния на работающих на производстве.

В городском округе Первоуральск зарегистрирован 1 случай профессионального заболевания в ОАО «Первоуральский новотрубный завод» от воздействия шума.

В целях улучшения условий и охраны труда на предприятиях действует система управления профессиональными рисками, предусматривающая комплекс профилактических мероприятий по снижению риска профессиональных заболеваний, в том числе страхование работников, от заболеваний, связанных с вредными условиями труда.

Основной путь сохранения здоровья работающего населения – реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Особое место в проведении профилактических мер занимает повышение качества предварительных и периодических медицинских осмотров.

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, изложенных в статье 212 ТК РФ, является организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

Для выявления ранних симптомов профзаболеваний организован диспансерный учет работников, отнесенных к группе риска по развитию профессиональных заболеваний, с проведением лечебно-профилактических мероприятий.

К числу первоочередных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний относится обязательное обучение и проверка знаний требований охраны труда, проведение инструктажей по охране труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации обязывает всех работников организации, в том числе ее руководителя, проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, утвержденном постановлением Министерства труда и социального развития от 13 января 2003 года № 1/29.

Практика показывает, что значительная доля несчастных случаев на производстве происходит по причине незнания правил и норм по охране труда руководителями производства и работниками. За счет устранения этой причины, можно было бы сократить производственный травматизм не менее чем на 30%.

**В Администрации городского округа Первоуральск сформирована Система двухступенчатого контроля состояния условий труда на рабочих местах.**

Система контроля включает в себя две ступени.

**Первая ступень** контроля осуществляется специалистом по охране труда. На первом этапе проверке подлежат:

- состояние и правильность организации рабочего места;

- возможность свободного доступа работника к своему рабочему месту;

- соблюдение работниками правил электробезопасности;

- наличие и соблюдение работниками инструкций по охране труда.

**Вторая ступень** контроля проводится Комиссией, в состав которой входит: представитель первичной профсоюзной организации, заместитель Главы Администрации по управлению социальной сферой и специалист по охране труда.

На второй ступени двухступенчатого контроля проверяется:

- организация и результаты первой ступени контроля;

- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения первой ступени контроля;

- выполнение мероприятий по предписаниям органов надзора и контроля;

- подготовленность персонала структурных подразделений к работе в аварийных условиях;

- соблюдение установленного режима труди и отдыха, трудовой дисциплины.

Результаты проверок рассматриваются на заседании Межведомственной комиссии по охране труда, с целью определения мер, направленных на совершенствование работы по созданию здоровых и безопасных условий труда работников.

**В течение 2017 года проведено 5 заседаний Комиссии, на которых рассмотрены следующие вопросы:**

- о создании здоровых и безопасных условий труда на предприятиях и в организациях городского округа Первоуральск;

- об анализе производственного травматизма;

- об обязательной вакцинации сотрудников, предприятий, учреждений, организаций;

- об изменениях в законодательстве по охране труда;

- о проведении обязательных медицинских осмотров первичных и периодических;

-об организации и проведении обучения руководителей структурных подразделений, специалистов Администрации городского округа Первоуральск и многие другие.

Комиссией рекомендовано принять дополнительные меры по улучшению условий труда в организациях, обеспечить проведение специальной оценки условий труда и использовать ее результаты для разработки эффективных мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

За 2017 год в рамках муниципальной программы «**ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ** **на территории городского округа Первоуральск** на 2017-2022 годы» были выполнены следующие мероприятия:

**Осуществление сбора, хранения, аналитической обработки и формирования информационных ресурсов о состоянии окружающей среды**

- проведены обследования территории городского округа Первоуральск с составлением актов обследований. В рамках работы по выявлению возможных нарушителей природоохранного законодательства подготовлены и направлены запросы в надзорные органы;

Проведены общественные обсуждения по проектной документации «Ликвидация и рекультивация территории шламонакопителя (секция №2) нейтрализованных стоков ОАО «ПНТЗ» (уже получено положительное заключение экологической экспертизы), по проекту ООО «Электропромсервис» - «Расширение ПС 220 кВ Трубная с заходом ВЛ 220 кВ Среднеуральская ГРЭС».

Проведена работа с населением частного сектора городского округа (Билимбай, Новоуткинск, Кузино) по вопросу заключения договоров на вывоз мусора, проведено выездное совещание по вопросу определения мест для установки контейнерных площадок для сбора и накопления ТКО в пос. Кузино, выездное совещание с руководителями предприятий лесоперерабатывающей инфраструктуры, зарегистрированных на территории Новоуткинского СТУ.

Осуществляется постоянная работа по наведению чистоты в городе, на территории поселков городского округа и в частном секторе Первоуральска.

На вывоз несанкционированных свалок с территории городского округа Первоуральск в 2017 году было потрачено 3 385 тыс. рублей.

Были заключены договоры между УЖКХиС г.Первоуральска и ООО «Экотехпром», в рамках которого был вывезен мусор с несанкционированных свалок: Общим объемом 9960 м3.

Организована и проведена акция «Всероссийский экологический субботник –Зеленая Россия». В данной акции приняли участие 13 500 человек, было вывезено 850 тонн отходов (3400 м3), очищено 45 690 м2 территории парков, водоохранных зон рек и прудов (Район Нижнего пруда микрорайона Динас, территория у плотины Верхнего пруда, Парк поселка Хромпик, территория у стадиона Хромпик, ул.Карбышева, водоохранная зона реки Большая Шайтанка, Аллея (ул.Советская), д.Черемша, совхоз Первоуральский, территория прилегающая к лодочной станции).

Благодаря слаженной работе специалистов Администрации и компаний-перевозчиков в адрес Администрации поступает намного меньше обращений со стороны жителей городского округа.

Проводится работа с председателями коллективных садов и садоводческих товариществ во исполнение Правил благоустройства, обеспечения чистоты и порядка, утвержденных решением Первоуральской городской Думы от 04.06.2009г. №89.

Силами садовых товариществ в 2017 году ликвидированы 4 несанкционированные свалки.

Дополнительно специалистами ПМБУ «Экологический фонд» проведено комиссионное обследование 27 коллективных садов и садоводческих товариществ и прилегающих к ним территорий на предмет наличия несанкционированных свалок твердых коммунальных отходов и крупногабаритных отходов. По выявленным нарушениям составлены акты, которые впоследствии направлены в Прокуратуру города Первоуральск.

**Содержание поста автоматического мониторинга воздуха**

В рамках заключенного договора проведены работы по обслуживанию оборудования измерительной станции «СКАТ».

 **Мониторинг качества воды нецентрализованных источников водоснабжения**

Проведено обследование источников нецентрализованного водоснабжения, ведется реестр родников.

Заключен договор с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области» на работы по проведению лабораторных исследований качества воды, проведены исследования воды 17 источников нецентрализованного водоснабжения.

Затраты по работам составили 66,34 тыс. руб.

**Изготовление, публикация, трансляция материалов рекламного характера по экологической безопасности**

Заключен договор с ООО «Уральский Медиа Холдинг» на услуги по изготовлению и трансляции информационных роликов на местных телеканалах.

Затраты по работам составили 44,74 тыс. руб., процент выполнения – 100.

**Исследование состояния факторов среды обитания**

Заключен договор с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области» на работы по проведению лабораторных исследований состояния факторов среды обитания (радиация – 85 точек, почва – 10 точек, шум – 50 точек)

Затраты по работам составили 185,95 тыс. руб., процент выполнения – 100.

В рамках года Экологии были организованы выездные совещания на предприятия города. Специалисты были ознакомлены с системой оборотного водоснабжения предприятий ОАО «ПНТЗ» и ОАО «Динур».

Принято участие в работе Вероссийского конгресса «Промышленная экология регионов», в работе съезда областного конкурса «Родники», в заседании заинтересованных сторон по реализации «Соглашения о взаимодействии для улучшения экологической ситуации в Первоуральско-Ревдинском промышленном узле», в семинаре, посвященном изменениям природоохранного законодательства в области обращения с отходами

**Также в 2017 году вопросы по регулированию социально-трудовых отношений сторонами социального партнерства рассматриваются** как на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Первоуральск, так и **в рамках постоянно действующих комиссий, советов, рабочих групп, созданных при Администрации городского округа Первоуральск (Управлениях), таких, как:**

* Совета по вопросам патриотического воспитания граждан,
* Координационного комитета содействия занятости населения городского округа Первоуральск,
* Совета по вопросам инвалидов городского округа Первоуральск,
* межведомственной комиссии по предупреждению, ограничению распространения социально значимых инфекционных заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции и туберкулеза на территории городского округа Первоуральск,
* Городской санитарно-противоэпидемической комиссии городского округа Первоуральск,
* комиссии по рассмотрению вопросов предоставления субсидий из бюджета городского округа и по распределению средств для оказания материальной помощи гражданам и др.

Как **результат социального партнерства**: информация о зарегистрированных забастовках (приостановках работы) и о коллективных трудовых спорах на территории муниципального образования в Администрацию городского округа Первоуральск и в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» за данный период не поступала.

**Для реализации трехстороннего соглашения в 2017 году на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимались согласованные решения, формировались предложения, как в адрес органов местного самоуправления, так и в адрес законодательных и исполнительных органов Свердловской области и при совместных усилиях трех сторон добивались их реализации.**