

Кто проводит. Непосредственный руководитель работ, прошедший обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации

Когда проводить.

1. Изменились нормативные требования охраны труда.
2. Работники нарушили требования охраны труда.
3. Изменились технологический процесс, оборудование или материалы.
4. По требованию контролирующих органов или решению работодателя.
5. После длительных перерывов в работе: если вредные и опасные условия труда – больше 30 дней, остальные работы – больше 2 месяцев

Где проводить. Внутри организации – на рабочем месте сотрудника

На основе чего проводить. В зависимости от причин проведения внепланового инструктажа

Чему обучить. Объем и содержание внепланового инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, по которым его проводят. Например, расскажите сотрудникам об изменениях в инструкциях, правилах, технологических процессах, условиях и организации труда и т. д.

Как проверить знания. Устно сразу после инструктажа в форме опроса

Как оформить. Сделайте запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте

Кого можно освободить. Внеплановый инструктаж проводят только с теми работниками, которых коснулись указанные обстоятельства. Например, в случае замены оборудования внеплановый инструктаж проводят с лицами, которые выполняют работы на новом оборудовании