Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

городского округа Первоуральск

от 31.01.2020 № 156

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников

Первоуральского муниципального

бюджетного учреждения физической

культуры и спорта «Старт»

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ПЕРВОУРАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА "СТАРТ"

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об оплате труда работников Первоуральского муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Старт» (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C63CF6495A45874D631BF769FCA0003F419F8F1F0D7F9DC17D22CDAE765ACC831302177DE975F1B00cDL) Правительства Свердловской области от 06 февраля 2009 года № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 15 октября 2009 года № 1301-ПП, от 13 июля 2010 года  
№ 1070-ПП и распоряжением Правительства Свердловской области от 09 февраля   
2009 года № 82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», [постановлением](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C63CF6495A45874D631BF769EC90208F519F8F1F0D7F9DC17D22CDAE765ACC831302177DE975F1B00cDL) Правительства Свердловской области от 27 сентября 2010 года № 1390-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области» и с учетом «Методических рекомендаций для муниципальных образований в Свердловской области по переводу муниципальных бюджетных образовательных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики на новые системы оплаты труда», утвержденных приказом Министерства по физической культуре и спорту Свердловской области от 28 сентября 2010 года № 97 о/с.

1.3. Положение включает:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

- порядок и условия оплаты труда директора, главного инженера, заместителя директора по развитию Первоуральского муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Старт» (далее - Учреждение);

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA5274DB6CB1709DC5515CA41FAFAEA0D1AC8E578C758BAB2EA0C8272C20760Cc8L) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA5274DD6ABA7599C5515CA41FAFAEA0D1AC8E578C758BAB2EA0C8272C20760Cc8L) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях».

1.4. Размер, порядок и условия оплаты труда Учреждения устанавливаются директором учреждения в пределах ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности на предоставление муниципальному бюджетному учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Заработная плата работников состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Штатное расписание составляется в пределах базовой части фонда оплаты труда, утверждается директором Учреждения, в соответствии с настоящим Положением и согласовывается с Финансовым управлением Администрации городского округа Первоуральск.

1.9. Может производиться выплата материальной помощи по итогам года в рамках экономии фонда оплаты труда.

**Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

2.1. Размеры окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

2.1.1. Согласно Профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA527DD96EB47391985B54FD13ADA9AF8EBB9B1ED8788BA330A8C36D7F6422CD9557040454C60BEF9C0Bc7L) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н (с внесенными изменениями Приказом Минздравсоцразвития РФ от   
11 декабря 2008 года № 718н);

2.1.2. Согласно Профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA5274DF68B7769CC5515CA41FAFAEA0D1AC9C57D4798BA330A0C8327A713395985F121B55D817ED9DBE02c9L) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта;

2.1.3. Согласно Профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA5274DC66B37398C5515CA41FAFAEA0D1AC9C57D4798BA330A1C1327A713395985F121B55D817ED9DBE02c9L) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2.1.4. Согласно Профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA5272D46AB57791985B54FD13ADA9AF8EBB9B1ED8788BA330A8C36D7F6422CD9557040454C60BEF9C0Bc7L) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с внесенными изменениями Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 августа 2008 года № 417н).

2.2. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливаются в соответствии с таблицей 5 приложения 1.

**Глава 3.** **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ**

**КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.2. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней и выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада;

- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада.

Директор Учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.2.2. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=CA57107C4052A6F7E38C7DC272F9FA527CDD68B77291985B54FD13ADA9AF8EA99B46D47883BD31A1D63B2E2107cFL) Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02 июля 1987 года № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника.

3.2.3. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада, рассчитанного за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год.

Работникам работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам Учреждения (кроме директора Учреждения, начальников отделов, главного инженера и заместителя директора по развитию) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам в следующих размерах и случаях:

- 20 процентов - за работу со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата производится работникам Учреждения, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья;

- 25 процентов - за работу на объектах, расположенных в сельской местности.

Выплата производится работникам Учреждения, которые непосредственно работают на объектах, расположенных в сельской местности.

Конкретный перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам согласно данному пункту, и конкретный размер доплаты определяются директором на основании Коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта Учреждения.

3.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

3.4. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором в соответствии с локальным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок компенсационных выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

3.5. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу.

**Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ**

**ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) персональный повышающий коэффициент;

4) выплаты за стаж работы;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

4.1.1. Решение об установлении работникам повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности принимается директором Учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу по занимаемой должности определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности представлены в [таблицах 1](#P1160), [2](#P1209), [3](#P1236), [4](#P1254), [5](#P1276) настоящего Положения.

4.1.2. Повышающий коэффициент квалификации к окладу устанавливается медицинским работникам Учреждения, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,8;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,5;

- работникам, имеющим II квалификационную категорию - 0,3.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа Министра здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины срок переаттестации специалиста переносится на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории. В случае отказа специалиста от очередной переаттестации, присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Кроме того, при наличии финансовых средств по решению директора Учреждения, повышающие коэффициенты квалификации к окладам устанавливаются работникам Учреждения при наличии присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:

- за отраслевые нагрудные знаки: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - 0,2;

- за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» - 0,3;

- за ученую степень кандидата наук, почетное и спортивное звания, название которых начинается со слов «Заслуженный», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - 0,4.

Выплаты за почетное звание, отраслевые награды производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию. Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

4.1.3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику Учреждения с учетом:

- уровня его профессиональной подготовленности (образование) - до 0,7;

- опыт работы - до 0,2;

- сложности, важности выполняемой работы - до 0,6;

- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач - до 0,7;

- интенсивности работы - до 0,8;

- уровня подготовки и сохранности контингента занимающихся спортсменов - от 1,0 до 3,0.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику Учреждения при заключении трудового договора и закрепляется приказом директора за исключением повышения за уровень подготовки и сохранность контингента занимающихся спортсменов, который устанавливается ежегодно на период с 1 октября текущего года по 30 сентября очередного года согласно локального нормативного акта Учреждения (Положение о спортивных секциях физкультурно-спортивных группах).

Общий размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

4.1.4. Стимулирующая выплата за стаж работы устанавливается работникам Учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Устанавливается следующий размер стимулирующей выплаты за стаж работы в Учреждении в процентах от оклада:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 5%;

- при стаже работы от 5 до 10 лет - 10%;

- при стаже работы от 10 до 15 лет - 15%;

- при стаже работы от 15 до 20 лет - 20%;

- при стаже работы свыше 20 лет - 30%.

В стаж дающий право для установления стимулирующей выплаты за стаж работы и выслугу лет включается работа в:

- Первоуральском муниципальном бюджетном учреждении физической культуры и спорта «Старт»;

- Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей детско-юношеский центр «Старт» городского округа Первоуральск;

- Муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Спортивно-оздоровительный центр «Старт» г. Первоуральска Свердловской области;

- Муниципальном учреждении спортивно-оздоровительный центр «Старт» г. Первоуральска Свердловской области;

- Первоуральском муниципальном бюджетном учреждении «Ледовый дворец спорта»;

- Муниципальном учреждении городского округа Первоуральск «Ледовый дворец спорта».

Стимулирующая выплата за стаж работы устанавливается только сотрудникам Учреждения, работающим по основному месту работы.

Данная стимулирующая выплата устанавливается при приеме на работу, указывается в трудовом договоре работника и пересчитывается при достижении стажа работы в данном Учреждении по приказу директора Учреждения.

4.1.5. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Условия, порядок и размер премирования определяются Положением о премировании работников Учреждения, утвержденным директором Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Учреждения.

4.3. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу работника или в денежном выражении и максимальными размерами не ограничивается.

4.4. Применение стимулирующих выплат к окладу работника не образует новый оклад работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.5. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному времени.

**Глава 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА УЧРЕЖДЕНИЯ,**

**ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА**

5.1. Оклад директора Учреждения устанавливается на основании решения Комиссии по совершенствованию условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и организаций городского округа Первоуральск.

5.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера и порядок их выплаты устанавливаются трудовым договором.

5.3. Премирование директора Учреждения производится на основании распоряжения Администрации городского округа Первоуральск при условии достижения целевых показателей эффективности работы, установленных трудовым договором.

5.4. Должностной оклад главного инженера, заместителя директора по развитию устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада директора Учреждения.

5.5. Главному инженеру, заместителю директора по развитию выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 3](#P1036) и [4](#P1072) настоящего Положения, не устанавливаются, кроме [пункта 3.2.2](#P1050) и [пункта 4.1.5](#P1125).

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

работников Первоуральского

муниципального бюджетного

учреждения физической культуры

и спорта «Старт»

**РАЗМЕРЫ**

**ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ**

**ПЕРВОУРАЛЬСКОГО БЮДЖЕТНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «СТАРТ»**

1. Размеры окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

Таблица 1

| Профессиональные квалификационные группы/квалификационные уровни | Перечень должностей | Размер оклада, рублей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Кассир | 2 736 | 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | Старший кассир | 3 723 | 0,1 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Администратор Инспектор по кадрам | 3 723 | 0,1 |
| 2 квалификационный уровень | Старший администратор Заведующий хозяйством Заведующий складом | 3 723 | 0,2 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 5 474 | 0,4 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по кадрам (он же техник по труду) | 5 474 | 0,1 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий специалист по анализу хозяйственной деятельности  Ведущий специалист по финансовой работе | 5 474 | 0,2 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 9 568 | 0,4 |

2. Размеры окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников физической культуры и спорта.

Таблица 2

| Профессиональные квалификационные группы/квалификационные уровни | Перечень должностей | Размер оклада, рублей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПЕРВОГО УРОВНЯ | | | |
| 1 квалификационный уровень | Техник (по эксплуатации и ремонту спортивной техники) | 3 330 | 0,1 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВТОРОГО УРОВНЯ | | | |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор - методист физкультурно-спортивной организации Инструктор-методист по адаптивной физкультуре Тренер  Хореограф | 4 981 | 0,2 |
| 3 квалификационный уровень | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации Старший тренер | 5 474 | 0,3 |

3. Размеры окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей медицинских и фармацевтических работников.

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы/квалификационные уровни | Перечень должностей | Размер оклада, рублей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ» | | | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 5 474 | 0,3 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 6 018 | 0,5 |

4. Размеры окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих.

Таблица 4

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным разрядам | Размер оклада, рублей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| --- | --- | --- | --- |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Гардеробщик  Сторож  Уборщик служебных помещений  Уборщик территории | 2 736 | 0,1 |
| Контролер контрольно-пропускного пункта | 3 033 | 0,1 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ» | | | |
| 2 квалификационный уровень | Слесарь-сантехник Электрогазосварщик | 4 118 | 0,2 |

5. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам.

Таблица 5

| Номер по порядку | Наименование должностей | Размер оклада, рублей | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Техник по обслуживанию внутридворовых кортов | 3 723 | 0,1 |
| 2 | Техник (по обслуживанию спортсооружений) | 3 723 | 0,1 |
| 3 | Техник-радист | 3 723 | 0,1 |
| 4 | Бригадир техников (по обслуживанию спортсооружений) | 3 723 | 0,2 |
| 5 | Мастер (по обслуживанию спортсооружений) | 5 474 | 0,4 |
| 6 | Мастер (по обслуживанию плоскостных сооружений и подготовке льда) | 5 474 | 0,4 |
| 7 | Мастер по подготовке льда | 5 474 | 0,4 |
| 8 | Мастер (по обслуживанию водопроводно-канализационной и отопительной систем) | 5 474 | 0,4 |
| 9 | Мастер (по обслуживанию электрооборудования и компрессорной станции) | 5 474 | 0,4 |
| 10 | Водитель автомобиля (специального) | 4 981 | 0,1 |
| 11 | Инструктор по физической культуре | 4 981 | 0,1 |
| 12 | Штукатур-маляр | 3 723 | 0,1 |
| 13 | Бригадир бригады отделочных работ | 4 118 | 0,2 |
| 14 | Мастер (по ремонту зданий и сооружений) | 5 474 | 0,4 |
| 15 | Помощник директора | 3 723 | 0,1 |
| 16 | Рабочий по подготовке лыжных трасс | 4 981 | 0,1 |
| 17 | Специалист проката | 3 723 | 0,2 |
| 18 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 4 118 | 0,2 |
| 19 | Специалист по маркетингу | 5 474 | 0,1 |
| 20 | Специалист по закупкам (контрактный управляющий) | 5 474 | 0,1 |
| 21 | Инструктор физкультурно-спортивной организации | 4 981 | 0,1 |
| 22 | Инженер по охране труда | 5 474 | 0,1 |
| 23 | Лаборант химического анализа | 3 723 | 0,1 |
| 24 | Оператор хлораторной установки | 4 118 | 0,2 |