**О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании лиц в возрасте 50+, в том числе лиц предпенсионного возраста, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»**

За 2019 год на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование Первоуральским центром занятости было направлено 70 граждан предпенсионного возраста, причем 38 из них самостоятельно обратились в центр занятости, а 32 человека были направлены работодателями в рамках субсидирования.

Четыре работодателя (ОАО «Уралтрубпром», ООО «Евро-Дент», АО «Экорус-Первоуральск», АО «ПНТЗ») повысили квалификацию своих работников предпенсионного возраста, дали возможность получить новые компетенции и сохранить занятость на рабочем месте.

Профессии (специальности), по которым было организовано обучение в 2019 году:

- Специалист по охране труда;

- Портной;

- Оператор котельной;

- Кладовщик;

- Водитель погрузчика аккумуляторного;

- Машинист дорожно-строительной техники;

- Секретарь-администратор;

- Компьютерная грамотность и специализированные компьютерные программы;

- Складская логистика;

- Управление качеством.

В 2020 году категория граждан в рамках федерального проекта «Старшее поколение» была расширена: теперь это не просто «лица предпенсионного возраста», а «лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста». Нормативная база: Постановление Правительства Свердловской области от 27.02.20419 №138-ПП с изменениями, утвержденными Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2020 №105-ПП.

Возможны 2 варианта обучения граждан:

1) самостоятельно обратившиеся в центр занятости граждане данной категории;

2) в рамках субсидирования юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на реализацию мероприятия по обучению своих работников данной категории.

Условия обучения:

- гражданин может быть занятым (состоять в трудовых отношениях) или незанятым (не состоять в трудовых отношениях);

- в рамках реализации национального проекта обучение каждый человек может пройти только один раз;

- после обучения гражданин подтверждает свою трудовую занятость (продолжение или возобновление).

1) Для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в центр занятости необходимо предоставить следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

- документ об образовании и (или) квалификации;

- заключение по результатам медицинского осмотра (при необходимости);

- трудовую книжку либо документ, ее заменяющий, или выписку из трудовой книжки;

- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

- письменное заявление (заполняется в ЦЗ).

Программа обучения подбирается на индивидуальной консультации с учетом образования, квалификации, опыта работы и востребованности профессии (специальности) на рынке труда. При необходимости предоставляется услуга по профессиональной ориентации.

Образовательная программа закупается в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в Российской Федерации».

В период обучения незанятым гражданам назначается и выплачивается стипендия в величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

2) Субсидии предоставляются центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости по месту своего нахождения заявку на предоставление субсидии, прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии.

Размер субсидии рассчитывается исходя из размеров планируемых затрат на обучение работников, но не более 53400 рублей за курс обучения одного человека.

Для участия в отборе для получения субсидии работодатели не позднее 01 декабря текущего года подают в центр занятости заявку, к которой прилагаются следующие документы:

1) копии учредительных документов работодателя;

2) справка российской кредитной организации с указанием номера счета работодателя для перечисления субсидии;

3) справка об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

4) список работников из числа лиц предпенсионного возраста для участия в мероприятии по обучению;

5) расчет планируемых расходов на профессиональное обучение работников за счет средств субсидии;

6) сведения работодателя о потребности в обучении граждан;

7) выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП;

8) документы, подтверждающие лица полномочия лица действующего от имени работодателя (кто подписывает соглашение).

Работодатель и центр занятости подписывает соглашение электронной подписью в системе «Электронный бюджет». Доступ к системе работодатель получает через Казначейство.

После подписания соглашения центр занятости перечисляет 50% от планируемых расходов на обучение.

После завершения обучения всеми работниками предоставляются:

- финансовый отчет о понесенных расходах с приложением копии первичных финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты;

- заверенные работодателем копии приказов о направлении работников на обучение;

- заверенную образовательной организацией копию табеля посещаемости учебных занятий;

- список работников, прошедших обучение, с приложением заверенных работодателем копий документов об образовании/квалификации (или справок об обучении), содержащего сведения о занятости указанных в данном списке работников.

После рассмотрения финансового отчета и подписания прокола центр занятости перечисляет оставшуюся часть субсидии в размере не более фактических расходов.