**О профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, и незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста и стремящихся возобновить трудовую деятельность.**

Программа обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в рамках указов Президента РФ от 07 мая 2012 года реализуется с 2012 года.

В 2019 году направленно на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 36 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по профессиям: 5 человек – «Бухгалтер», 12 человек – «Оператор ПЭВМ», 3 человека – «Специалист в сфере закупок», 6 человек – «Парикмахер», 2 человека – «Секретарь руководителя», 3 человека – «Портной», 1 человек – «Юрисконсульт», 2 человека – «Менеджер по персоналу», 1 человек – «Ценообразование и сметное дело», 1 человек – «Менеджер в торговле».

С 2020 года в рамках национального проекта «Демография», федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» утверждено постановление Правительства Свердловской области от 05.03.2020 №123-ПП «Об утверждении Положения о переобучении и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» категория была расширена.

Плановый показатель на 2020 год – 55 человек.

В рамках федерального проекта выделяют две категории женщин, которые могут пройти обучение по направлению центра занятости:

- женщины в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет (состоят в трудовых отношениях);

- женщины с детьми дошкольного возраста - от 0 до 7 лет (не состоят втрудовых отношениях).

Для прохождения обучения необходимо предоставить в центр занятости следующие документы:

- паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий,

- свидетельство о рождении ребенка,

- документ об образовании и (или) квалификации,

- копия документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для состоящих в трудовых отношениях),

- трудовая книжка либо сведения о трудовойзанятости (для не состоящих в трудовых отношениях),

- документы, свидетельствующие об установлении опеки либо попечительства в отношении детей (ребенка) (при наличии),

- копия СНИЛС.

Стоимость за обучение одной женщины в 2020 году составляет 46300 рублей.

Условия обучения:

- обучение можно пройти 1 раз за период нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

- обучение должно быть завершено до выхода из отпуска;

- после обучения необходимо возобновить трудовую деятельность.

Обучение может быть организовано в любой удобной для женщины форме (очно, очно-заочно, дистанционно), профессия (специальность) или образовательная программа подбираются на индивидуальной консультации. При необходимости предоставляется услуга по профессиональной ориентации.

Образовательная программа закупается в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в Российской Федерации».

В период обучения незанятым женщинам, имеющих детей дошкольного возраста, назначается и выплачивается стипендия в величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.