**Информация о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов (сведения о предприятиях, не выполнивших квоту, о выделенных или созданных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты)**

По состоянию на 25.09.2020 в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» предоставляют сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и о вакантных рабочих местах, выделенных для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, 58 предприятий (организаций) со среднесписочной численностью свыше 100 человек. Из них:

- 38 организаций выполняют установленную квоту;

- 19 организаций не выполняют установленную квоту, но предоставляют вакансии;

-1 предприятие (ООО «Первоуральский хлебокомбинат») не предоставило отчет за август 2020 года.

Суммарный размер квоты по всем предприятиям составляет 187 человек. Работает инвалидов - 304 человека. Выделено вакансий в счет квоты 47 единиц.

Некоторые работодатели городского округа Первоуральск перевыполняют установленную квоту. К их числу относятся АО «Первоуральский новотрубный завод», ОАО «Уральский трубный завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «Русский хром 1915», ГАУЗ СО «Городская больница город Первоуральск», ГАУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск», ГАСУ СОН СО «Билимбаевский психоневрологический интернат», ГАСУ СОН СО «Первоуральский психоневрологический интернат», ОАО «Птицефабрика «Первоуральская», ПМУП «ПЖКУ п. Динас», ППМУП «Водоканал».

Наибольшее количество инвалидов работает в ГАУЗ СО «Городская больница город Первоуральск» - 39 человек (квота - 4), ОАО «Первоуральский новотрубный завод» 31 человек, (квота – 9), ОАО «Первоуральский динасовый завод» - 36 человек (квота – 11), ГАУЗ СО «Детская городская больница г. Первоуральск» - 22 человека (квота – 2).

 Информация о предприятиях, не выполняющих квоту, не представляющих отчетность, не представивших сведения о принятии локальных нормативных актов ежемесячно направляется в прокуратуру.

В целях содействия работодателям по трудоустройству инвалидов центр занятости проводит следующие мероприятия:

1. в адрес работодателей, не выполняющих установленную квоту, ежемесячно направляются письма о профессионально-квалификационном составе инвалидов, состоящих на учете. Предприятия, организации, не выполняющие квоту, могут воспользоваться данными сведениями для заполнения, квотируемых рабочих мест.

2. информационные письма о вакантных рабочих местах для инвалидов, направляются в бюро медико-социальной экспертизы.