**ПАМЯТКА**

*для руководителей организаций, осуществляющих деятельность*

*на территории городского округа Первоуральск по вопросу информирования ГКУ «Первоуральский центр занятости» о потребности в работниках и условиях их привлечения*

Согласно ст. 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» **работодатель обязан предоставлять в службу занятости населения следующую информацию:**

1. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель организация не позднее чем *за два месяца*, а работодатель – индивидуальный предприниматель не позднее чем *за две недели* до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников,– не позднее, чем *за три месяца* до начала проведения соответствующих мероприятий.
2. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполный рабочий недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течении *трех рабочих дней* после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.
3. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей),

1. О созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=59749C9C0910F7463BCAAF5EB38A6938486B47606D879D6B5CCA7DF258755CDA860C633Ds677F) для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

**5.** О наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

За неисполнение пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» статьёй 19.7 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» **предусмотрена административная ответственность**.

ГКУ «Первоуральский ЦЗ» находится по адресу:

г. Первоуральск, ул. Береговая, 48;

телефон для справок: (3439) 22-12-28 (доб. 114, 115);

е-mail: [so@p-cz.ru](mailto:so@p-cz.ru).