**О проведении мероприятий по повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда. Взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы.**

В 2020 году в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» с целью поиска подходящей работы обратилось 181 гражданин с ограниченными возможностями здоровья, из них 132-м присвоен статус безработного гражданина.

 С начала года 2020 трудоустроено 39 инвалидов, из них 4 человека с предоставлением материальной поддержки в рамках программы «Организация временного трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

В настоящее время в рамках реализации государственной политики в сфере занятости населения проводится работа по повышению уровня трудоустройства граждан трудоспособного возраста, имеющих группу инвалидности и показания к труду в индивидуальной программе реабилитации и абилитации.

В ГКУ «Первоуральский ЦЗ» поступают выписки из ИПРА в соответствии с которыми ведется электронный реестр, содержащий сведения о выданных ИПРА, потребности в трудоустройстве инвалидов и мероприятиях, проведенных службой занятости.

Персонифицированный учет охватывает всех нуждающихся в содействии в трудоустройстве граждан ГО Первоуральск, имеющих инвалидность.

Перед работниками службы занятости поставлена задача: «дойти» до каждого инвалида, проживающего в зоне ответственности учреждения. Такая модель деятельности называется клиентоориентированной. Ее смысл заключается в том, что специалисты центра занятости не ждут прихода инвалидов в учреждение, а сами инициируют процедуру оказания содействия в трудоустройстве.

Специалисты центра занятости проводят опрос (анкетирование) всех граждан, на которых поступили выписки с целью выявления потребности в трудоустройстве. В ходе проводимой беседы выясняется желание инвалида к трудоустройству, его возможности и пожелания к будущему месту работы. Опрос проводится с использованием телефонной связи и непосредственно при обращении в центр занятости. В случае, если телефон у гражданина отсутствует или недоступен, отправляем ему информацию почтой. Граждан информируем об услугах службы занятости, адресе и режиме работы центра занятости, приглашаем за получением услуг. Все описанные действия сотрудников центра занятости фиксируются в ПК «Катарсис».

Наличие такового реестра позволяет увидеть профессионально-квалификационный состав всех инвалидов, в том числе еще не обратившихся в центр занятости. Это способствует максимально быстро среагировать на заявленную потребность работодателя в работнике в счет квоты. И это новая форма работы.

В 2020 году в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» поступило 533 выписки ИПРА, полученных инвалидами, исполнителем которых определен центр занятости, из них 22 с отметкой о согласии инвалида на обращение к нему органов службы занятости.

Со всеми гражданами получившими выписку ИПРА, согласными на обращение к нему органов службы занятости, проводится опрос-анкетирование, назначается план мероприятий оказания услуг, с учетом жизненной ситуации гражданина.

**Мероприятия по повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.**

Квотирование рабочих мест для инвалидов – это лишь одно из мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

В Постановлении Правительства Свердловской области от 31 мая 2016 г. N 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области», указаны еще ряд мероприятий:

1. **Обучение инвалидов новым профессиям** и повышение квалификации по уже имеющимся профессиям. В 2020 году 10 безработных граждан, имеющих инвалидность, направлены на профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации), по профессиям: портной (1 человек), оператор ПЭВМ (3 человека), охранник (4 человека), специалист в сфере закупок (2 человека). В настоящее время 4 инвалида завершили профессиональное обучение, 6 из направленных продолжают обучаться.
2. **Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**. Работодатели, могут заключить договор с центром занятости о резервировании свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов. Инвалид проходит обучение по направлению центра занятости.

Работодатель, зарезервировавший рабочее место в рамках договора с центром занятости, создает условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов. Инвалид, получивший профессию, трудоустраивается на зарезервированное рабочее место.

1. **Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.**

ГКУ «Первоуральский ЦЗ» проводит консультирование и информирование инвалидов, обратившихся в центры занятости, по организации самозанятости. В 2020 году 1 инвалид из числа безработных граждан был проконсультирован по вопросу организации собственного дела, специальном налоговом режиме для самозанятых.

1. **Реализации мероприятия по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность.**

С 2010 года на территории Свердловской области реализуется мероприятие по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

За эти годы в мероприятии приняли участие 27 работодателей, которые оборудовали 44 рабочих места. Профессии самые разнообразные: администратор, менеджер, уборщик производственных служебных помещение, оператор ПК, плотник, швея, подсобный рабочий, секретарь, табельщик, продавец непродовольственных товаров, кассир, курьер, специалист, слесарь-сантехник. Среди них есть как представители крупного бизнеса (АО «ПНТЗ», ОАО «Динур», ЗАО «ПЗКТ», СХПК «Первоуральский»), так и малые предприятия, организации и индивидуальные предприниматели (ООО «Предприятие Дантист», ООО «Исток-реал», ООО УК «Даниловское», ООО «Аврора-тур», ИП Шевченко и другие).

Оборудовали рабочие места и муниципальные унитарные предприятия: ППМУП «Водоканал», ПМУП «Парк культуры и отдыха», а также бюджетные учреждения Свердловской области (ГБУЗ СО «Городская больница №1 город Первоуральск», ГБУ СО «Многофункциональный центр», ГБУЗ СО «Психиатрическая больница № 8»).

На все рабочие места были трудоустроены граждане, имеющие инвалидность. Существуют положительные примеры реализации этого мероприятия. Например, в ООО «Исток-реал», ПКиО (к/т «Восход») инвалиды трудится на оборудованных рабочих местах с 2013 года по настоящее время. ЗАО «ПЗКТ» - инвалид трудится с 2014 года, более того, получила высшее образование и работодатель предоставил ей рабочее место в соответствии с полученной профессией.

Мероприятие по созданию (оснащению) рабочих мест для инвалидов предполагает предоставление юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям субсидий на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов и частичное возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов. Мероприятие проводится ежегодно, и проводится в соответствии с порядком, который утверждается постановлением Правительства Свердловской области.

В 2020 году мероприятие по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность реализуется путем предоставления из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, действующим на территории Свердловской области, в целях возмещения затрат по оборудованию (оснащению) созданных (выделенных) рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства незанятых инвалидов, понесенных работодателями в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на предоставление субсидии.

Основные моменты реализации мероприятия:

Работодателям возмещаются расходы на:

Оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов.

Субсидии в 2020 году предоставляется в размере фактически произведенных затрат, но не более 76580 рублей за одно оборудованное (оснащенное) рабочее место для трудоустройства незанятых инвалидов;

Субсидии предоставляются работодателям, представившим в центр занятости заявку, прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии.

При этом работодатель, подавший заявку на предоставление субсидии должен соответствовать требованиям:

Работодатель, подавший заявку на предоставление субсидии должен соответствовать критериям:

1) работодатель - юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатель субсидии - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

2) у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

3) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и представления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%;

4) работодатель - юридическое лицо обеспечивает наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения за предшествующий год.

Приглашаем работодателей участвовать в мероприятии.

По всем вопросам можно обращаться в центр занятости (ул. Береговая, 48) или по телефону 22-12-28 (доб. 147) Васильева Елена Сергеевна.