# Основные и дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда

Численность безработных граждан, зарегистрированных в Первоуральском центре занятости, по состоянию на 1 сентября 2020 года составила 4 190 человек (на 1 сентября 2019 года – 863 человека), уровень регистрируемой безработицы составил 5,63% (на 1 сентября 2019 года – 1,16%). По состоянию на 25.09.2020 состоят на учете 4 383 безработных гражданина, уровень регистрируемой безработицы – 5,89%.

Численность безработных граждан на 01.01.2020 составляла – 710 человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,95%.

Коэффициент напряженности, рассчитанный как отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест, составил 3,05 (на 01.01.2020 года – 0,91); коэффициент напряженности, рассчитанный как отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к числу вакантных рабочих мест, составил 2,88 (на 01.01.2020 года 0,56).

Основные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда

Для восстановления численности занятого населения до уровня 2019 года требуется активное участие работодателей.

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – ст. 25) работодатели должны оказывать содействие в обеспечении занятости населения, а также ежемесячно направлять информацию о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Данная информация может быть подана в центр занятости различными способами: нарочно, посредством электронной почты (сканированные документы), почты, а также через электронные сервисы: портал «Работа в России», Интерактивный портал службы занятости населения Свердловской области.

В 2020 году в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» обратился 259 работодателей. Было подано 3 641 вакансия. Средняя заработная плата в заявленных вакансиях составила 22 086, 34 руб. За аналогичной период 2019 года 294 работодателя подали 4691 вакансию.

В целях снижения уровня безработицы центр занятости проводит информационно-разъяснительную работу с работодателями:

1. Информирование работодателей о соблюдении ст. 25 осуществляется регулярно: через СМИ, на разного рода совещаниях с работодателями, посредством направления информационных писем. Однако, факты нарушения законодательства со стороны работодателей имеют место. В целях выявления работодателей, не исполняющих требований ст. 25, ГКУ «Первоуральский ЦЗ» проводит ежемесячный мониторинг размещения объявлений работодателей об имеющихся вакансиях в средствах массовой информации (на Интернет-ресурсах, телевидении, в печатных СМИ), самостоятельного трудоустройства безработных граждан и граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы. По результатам мониторинга работодателям, не исполнившим ст. 25, направляются письма. В случае отказа работодателя устранить нарушения законодательства информация о факте нарушения передается в Прокуратуру г. Первоуральска. В 2020 году были направлены письма 16 работодателям. По результатам проделанной работы 34 работодателя впервые зарегистрировались в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» и подали 134 вакансии.
2. Активизирована работа по подбору гражданам подходящей работы. Для реализации данной задачи также используются электронные сервисы, в первую очередь, портал «Работа в России». С помощью данного сервиса центр занятости направляет работодателю по заявленным вакансиям резюме граждан с просьбой рассмотреть кандидатов. В августе 2020 года работодателям были направлены письма о необходимости рассмотрения информации о гражданах, направленных на собеседование, в личном кабинете работодателя на портале «Работа в России». Кроме того, работодатель может самостоятельно найти резюме подходящих соискателей и пригласить их на собеседование. Предлагаем работодателям активно пользоваться данным электронным сервисом. Также обращаем внимание, что в случае принятия положительного решения по трудоустройству кандидата необходимо своевременно предоставить в центр занятости подтверждающий документ.
3. Проводится информационная кампания в СМИ (интерактивный портал ДТЗН Свердловской области www.szn-ural.ru, группа Первоуральского центра занятости в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Фейсбук»; печатные газеты «Вечерний Первоуральск», «Толкучка», телевидение - телеканал «Евразия»). Регулярно размещаются материалы о поступивших вакансиях и контактах работодателей, о курсах профессионального обучения и повышения квалификации по направлению центра занятости, новости и объявления о предстоящих мероприятиях.
4. С сентября 2020 года первоуральский центр занятости стал практиковать подбор кадров для работодателя в формате открытого отбора. Работодатель проводит собеседование с соискателями, которые были предварительно отобраны по профессиональным качествам и приглашены центром занятости. ГКУ «Первоуральский ЦЗ» планирует проводить мероприятия такого формата еженедельно. Приглашаем работодателей принять участие в данных мероприятиях.
5. Первоуральский центр занятости проводит работу по недопущению осуществлению трудовой деятельности без официального оформления. При выявлении фактов несоответствия сведений о трудовой деятельности, содержащихся в заявлениях, заполненных гражданами в электронной форме на портале «Работа в России», и поступивших из Пенсионного фонда, информация передается в Государственную инспекцию труда Свердловской области. В 2020 году были переданы сведения на 6 работодателей. С гражданами также проводится информационно-разъяснительная работа о недопустимости сокрытия факта трудовой деятельности.

6. В рамках реализации мероприятий государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП, по состоянию на 25 сентября 2020 года оказаны (выполнены) следующие государственные услуги:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям   
в подборе необходимых работников – трудоустроено 2 478 человек, в том числе 39 граждан, относящихся к категории инвалидов;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан – 135 человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия   
по старости, – 4 человека;

психологическая поддержка безработных граждан – 146 человек;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда –   
145 человек;

организация проведения оплачиваемых общественных работ –   
35 человек;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – 21 человек;

содействие самозанятости безработных граждан – получили государственную услугу 58 безработных граждан;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан   
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 5 человек;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 3 человека;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, - 2 957 человек.

Проведено 7 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

В рамках реализации региональных проектов направленных на достижение целей национальных проектов «Демография» и «Поддержка занятости   
и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», достигнуты следующие значения целевых показателей:

в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан пожилого возраста «Старшее поколение» направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 19 граждан;

в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Свердловской области» численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости составила 29 человек.

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда

1. В целях снижения напряженности на рынке труда 6 августа 2020 года Правительством Свердловской области было принято постановление № 532-ПП «Об утверждении порядка предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории свердловской области, из областного бюджета в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения».

Работодатели были проинформированы об условиях участия в данных мероприятиях. По состоянию на сегодняшний день заявок от работодателей на предоставление субсидий не поступило. Крайний срок подачи заявки - 1 декабря. Срок реализации мероприятий – 2020 год. По всем вопросам можно обращаться по телефону 22-12-28 (доб. 147) или электронной почте so@p-cz.ru (ответственный сотрудник – Васильева Елена Сергеевна)