ПАМЯТКА

**Для информирования работодателей ГО Первоуральск**

1. **О необходимости информирования ГКУ «Первоуральский центр занятости» о потребности в работниках и условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также активизации работы по размещению вакансий в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»** (исполнение пункта 2 раздела I протокола оперативного совещания Правительства Свердловской области от 26 февраля 2021 года № 5-ОП).

Согласно ст. 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» **работодатель обязан предоставлять в службу занятости населения следующую информацию:**

1. о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров
2. о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполный рабочей недели, а также при приостановке производства
3. сведения о применении в отношении него процедур о несостоятельности (банкротстве)
4. О созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов
5. О наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей).

(памятка прилагается)

1. **Обеспечить адресную работу с работодателями, осуществляющими деятельности на территории муниципального образования, с целью принятия превентивных мер, направленных на недопущение ограниченных трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, обеспечение сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста** (исполнение п. 8 п.4 Постановления Правительства Свердловской области от 15 апреля 2021 №225-ПП).

С целью информирования работодателей, прошу принять к сведению: информацию по вопросам обеспечения трудовых прав граждан предпенсионного возраста. А также Информацию для работодателей об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (прилагается). Просим Вас довести информационные материалы до сведения работников предпенсионного возраста и разместить данную памятку на информационных стендах.

1. **О соблюдении МРОТ.**

В соответствии со Статьей 133 ТК РФ. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда, обеспечивается работодателями - за счет собственных средств; организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Действующее значение МРОТ в Свердловской области, установленное с 01.01.2022 года, на текущий день составляет 15 973,5 рублей.

В МРОТ не включаются компенсационные выплаты, такие как*:*

*доплата за сверхурочную работу,*

*за работу в ночное время,*

*за работу в выходные и нерабочие праздничные дни,*

*за замещение временно отсутствующего работника,*

*совмещение профессии либо расширение зон обслуживания*,

а также стимулирующие выплаты, районные коэффициенты, надбавки за работу в районах Крайнего Севера. Они идут сверху.

1. **О рассмотрении возможности и выделения средств на доведение средней заработной платы до уровня средней по ОКВЭД в Свердловской области.**

Выплата заработной платы в размере менее средней по субъекту РФ сам по себе не является нарушением ни трудового, ни налогового законодательства. Однако факт выплаты маленькой зарплаты при больших объемах продаж и выручки может означать, что в организации выплачивается «серая» заработная плата. При выявлении факта выплаты неофициальной зарплаты предприятие может быть привлечено к ответственности за сокрытие достоверной информации и уклонение от уплаты налогов.

Рекомендую проанализировать свою деятельность в отношении финансового обеспечения и уровня доходов, выявить причины, которые влияют на размер оплаты труда сотрудников и при необходимости рассмотреть возможность выделения средств на доведение средней заработной платы до уровня средней по ОКВЭД в Свердловской области.