


Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения






СУБСИДИЯ: МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов, на одного работника
Периоды выплаты: до 3-х месяцев

Авансирование – **70** процентов от планируемого размера субсидии после заключения соглашения

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работники, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

-  **# 1**
 - Авторизуйтесь на Единой цифровой платформе «Работа в России» www.trudvsem.ru
 - Разместите информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временных работ
-  **# 2**
 - Не позднее 1 декабря 2022 года, подайте в центр занятости заявку на предоставление субсидии
-  **# 3**
 - Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»
-  **# 4**
 - Заключите срочный трудовой договор с работниками организаций, находящимися под риском
-  **# 5**
 - Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство и выплату заработной платы
-  **# 6**
 - Получите субсидию в размере не более МРОТ*районный коэффициент*страховые взносы на одного работника

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ
- Работодатель согласен на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии
- У работодателя отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью
- Работодатель оформил трудовые отношения с работниками, находящимися под риском увольнения
- Работодатель выплатил заработную плату работникам, участвующим во временных работах, выше МРОТ*РК и перечислил в государственные внебюджетные фонды начисления на заработную плату

