Уважаемые работодатели!

Напоминаем вам, что в соответствии со ст. 25. Закона «О занятости населения» в службу занятости населения необходимо предоставлять:

|  |  |
| --- | --- |
| **Сведения и информация, которые работодатель обязан предоставлять в органы службы занятости** | **Сроки предоставления** |
| О ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров | работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. |
| О сокращении численности или штата работников организации (которое может привести к массовому увольнению работников) | не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. |
| О введении режима неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, приостановке производства. Срок предоставления сведений | в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. |
| Информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов | ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. |
| Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей | ежемесячно |

Обращаем ваше внимание, что **сведения и информация**, которые работодатель обязан предоставлять органам службы занятости в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», **размещаются работодателем на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России».**