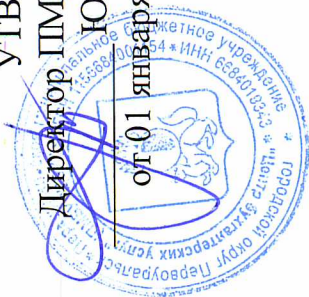


УТВЕРЖДАЮ

Директор ПМБУ «ЦБУ»

Ю.И. Бакина

от 01 января 2023 года



Реестр (карта) коррупционных рисков ПМБУ «ЦБУ»
по состоянию на 2023 год

№	Направление деятельности (бизнес – процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1.	Принятие локальных нормативных актов по вопросам: 1. Формирование системы оплаты труда работников ПМБУ «ЦБУ». 2. Иным вопросам в установленной сфере деятельности, в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	Высокая	Оказание влияния на принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ к отдельным работникам	1. Директор. 2. Заместитель директора.	-//-	Привлечение к разработке локальных нормативных правовых актов работников ПМБУ «ЦБУ» путем, создания соответствующих комиссий.

2.	Осуществление функций получателя средств местного бюджета	Средняя	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств	1. Директор. 2. Ведущий экономист	-//-	Привлечение к принятию решений об использовании бюджетных денежных средств директора и ведущего экономиста
3.	Размещение заказов и заключение муниципальных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для реализации возложенных на ПМБУ «ЦБУ» функций, а также для ПМБУ «ЦБУ».	Высокая	1. Осуществление закупки, в которой нет объективной необходимости. 2. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ и услуг. 3. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. 4. Необоснованное упрощение или усложнение существенных условий контракта, в том числе предмета и сроков исполнения.	1. Директор. 2. Ведущий экономист	-//-	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для муниципальных нужд. Информационная открытость при осуществлении закупок ПМБУ «ЦБУ». Коллективность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков)
4.	Организация деятельности ПМБУ	Средняя	Использование своих служебных	1. Директор. 2. Заместитель	-//-	Информационная открытость ПМБУ

	«ЦБУ»		полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица / или его родственников, либо иной личной заинтересованности.	директора.		«ЦБУ». Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, инструкций). Реализация утвержденной антикоррупционной политики ПМБУ «ЦБУ» и разъяснения работникам ПМБУ «ЦБУ» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других учреждениях и организаций.	Низкая	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях.	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Лица (работники), уполномоченные директором представлять интересы ПМБУ «ЦБУ».	- //-	Реализация утвержденной антикоррупционной политики ПМБУ «ЦБУ» мер ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.

6.	Работа со служебной информацией	Средняя	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов.	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Работники, имеющие доступ к служебной информации.	- //-	Разъяснения работникам ПМБУ «ЦБУ» мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией.
7.	Принятие решений на замещение вакантных должностей	Низкая	Принятие решений в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям при приеме на работу	1. Директор	- //-	Проведение собеседования при приеме на работу с участием руководителя соответствующего структурного подразделения, где имеется вакантная должность. Коллегиальное принятие решения

						(директор и руководитель соответствующего структурного подразделения), в отношении соискателя работы лица, о соответствии не соответствия последнего, соответствующим квалификационным требованиям.
8.	Оплата работников ПМБУ «ЦБУ»	Высокая	Необоснованное начисление премий	1. Директор	- //-	Действовать в строгом соответствии с положением об оплате труда работников ПМБУ «ЦБУ»



План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2023 год

№	Мероприятия по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес – процесса)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	Привлечение к разработке локальных нормативных правовых актов работников ПМБУ «ЦБУ» путем, создания соответствующих комиссий.	Принятие локальных нормативных актов по вопросам: 1. Формирование системы оплаты труда работников ПМБУ «ЦБУ». 2. Иным вопросам установленной сфере деятельности, в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	Высокая	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора.	Принятие решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ к отдельным работникам
2.	Привлечение к принятию решений об использовании бюджетных денежных средств директора и ведущего экономиста	Осуществление функции получателя средств местного бюджета	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Ведущий экономист.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств

3.	Соблюдение установленного законодательством порядка осуществления закупок для муниципальных нужд. Информационная открытость при осуществлении закупок ПМБУ «ЦБУ». Коллегиальность при принятии решений о выборе поставщиков (исполнителей, подрядчиков)	Размещение заказов и заключение муниципальных контрактов и других гражданство-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для реализации возложенных на ПМБУ «ЦБУ» функций и для ПМБУ «ЦБУ».	В течение года	Высокая	Размещение заказов и заключение муниципальных контрактов и других гражданство-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для реализации возложенных на ПМБУ «ЦБУ» функций, а также для ПМБУ «ЦБУ».	В течение года	1. Директор. 2. Ведущий экономист.	Размещение заказов и заключение муниципальных контрактов и других гражданство-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для реализации возложенных на ПМБУ «ЦБУ» функций и для ПМБУ «ЦБУ».
4.	Информационная открытость ПМБУ «ЦБУ». Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, инструкций). Реализация утвержденной антикоррупционной политики ПМБУ «ЦБУ» и разъяснения работникам ПМБУ «ЦБУ» мер ответственности за совершение коррупционных	Организация деятельности ПМБУ «ЦБУ»	В течение года	Средняя	Организация деятельности ПМБУ «ЦБУ»	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора.	Не использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица / или его родственников, либо иной личной заинтересованности.

	правонарушений.						
5.	Реализация утвержденной антикоррупционной политики ПМБУ «ЦБУ» мер ответственности за совершенные коррупционные правонарушения.	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других учреждениях и организаций.	Низкая	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Лица (работники), уполномоченные директором представлять интересы ПМБУ «ЦБУ».	Не передавать подарки, материальные ценности, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях.	
6.	Разъяснения работникам ПМБУ «ЦБУ» мер ответственности за нарушение правил работы со служебной информацией.	Работа со служебной информацией. Обеспечение сохранности фондов (служебной информации) ПМБУ «ЦБУ»	Средняя	В течение года	1. Директор. 2. Заместитель директора. 3. Работники ПМБУ «ЦБУ» имеющие доступ к служебной информации.	Отражение в акте проверки отсутствия факта передачи документов (служебной информации) из фонда ПМБУ «ЦБУ» за вознаграждение, подарок.	

						Не использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов.
7.	Проведение собеседования при приеме на работу с участием руководителя соответствующего структурного подразделения, где имеется вакантная должность. Коллегиальное принятие решения (директор и руководитель	Принятие решений на замещение вакантных должностей	Низкая	В течение года	1. Директор	Принятие объективного решения в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям при приеме на работу

	соответствующего структурного подразделения), в отношении соискателя работы лица, о соответствии / не соответствии последнего, соответствующим квалификационным требованиям.							
8.	Действовать в строгом соответствии с положением об оплате труда работников ПМБУ «ЦБУ»	Оплата работников ПМБУ «ЦБУ»	Высокая	В течение года	1. Директор	Обоснованное начисление премий		