


**РЕЕСТР (КАРТА)
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ПМКУ «Управление по
содержанию органов местного
самоуправления и муниципальных
учреждений»
 К.В. Коротаев
« 16 » января 2021 г.

№ п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей муниципальных служащих, которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком	Преднамеренная подмена наименования объекта закупки и несоответствие описанию в техническом задании	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	1. Проведение оценки соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки работниками, ответственными за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, и работниками, осуществляющими функции контрактного управляющего. 2. Проведение инспектором по работе с персоналом обучающихся мероприятий по вопросам	1. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Разъяснение работникам учреждения о мере ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком,

				профилактики и противодействия коррупции. 3. Ознакомление работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	исполнителем) и муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок. 4. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.
2.	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Требования в технической документации установлены таким образом, что могут быть исполнены только определенным исполнителем (подрядчиком)	работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	1. Проведение оценки работниками, ответственными за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, и работниками, осуществляющими функции контрактного управляющего товаров, работы или услуги.	1. Информирование ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. 2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.

3.	Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Преднамеренное установление слишком коротких или слишком длинных сроков исполнения контракта, подходящих под возможности конкретного поставщика (подрядчика)	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Проведение мониторинга исполнения контрактов	<p>1. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>5. Повышение уровня квалификации работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.</p>
4.	Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета	Необоснованное завышение начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Подгонка начальной (максимальной) цены контракта под цены (тарифы), установленные определенным поставщиком (подрядчиком) с целью	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, в том числе за обоснование начальной (максимальной) цены контракта	Осуществляется обоснование начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с методами и порядком, предусмотренными Законом о контрактной системе. Проводится мониторинг заключенных контрактов на аналогичные товары, работы, услуги.	<p>1. Проверка обоснования расчета начальной (максимальной) цены контракта, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников</p>

		создания для него более благоприятных условий			<p>учреждения сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и муниципальными службами, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.</p>
5.	Установление в документации о закупке необоснованных требований (преимуществ) к участникам закупки	Подгонка технического задания под конкретного поставщика (подрядчика) с целью создания для него возможности принять участие в закупке.	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Проведение оценки установленных в документации о закупке требований к участникам закупки	<p>1. Информирование ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

				5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников учреждения, участвующих в закупках.
6. Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки	Преднамеренное создание выгодных контрактов (предметов закупки) для определенных поставщиков (подрядчиков). Объединение большого объема разноплановых товаров, работ, услуг в один лот.	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок	Недопустимость необоснованного дробления закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур	1. Проведение оценки целесообразности дробления (объединения) закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур. 2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в

					осуществлении закупок.
7.	Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Неадекватный выбор способа закупки по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Преднамеренная подмена одного способа закупки другим.	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок	Обоснование способа определения поставщика. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) преимущественно конкурентными способами.	1. Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование заказчиком способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя). Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентными способами. 2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.
8.	Необоснованное отклонение участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика,	Преднамеренное отклонение участника закупки при подведении итогов закупки	Члены единых комиссий по осуществлению закупок для обеспечения нужд	Установление и соблюдение единых требований к участникам закупки	1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю

исполнителя)		Администрации		о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сverka анкетных данных на
9. Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Предварительный створ с участниками закупки. Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплатающим ему незаконное вознаграждение.	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Соблюдение требований к участнику закупки – отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (пункт 9 статьи 31 Закона о контрактной системе). Мониторинг заключенных контрактов.	1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сverka анкетных данных на

						наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня работниками, участвующими в осуществлении закупок.
10.	Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта	Приемка выполненных работ не соответствующих предмету заключенного (исполненного) контракта (исполнения контракта), что может являться результатом наличия аффилированности между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем). Получение заказчиком от поставщика (подрядчика, исполнителя) незаконного вознаграждения.	Работники учреждения, ответственные за исполнение контракта	Проведение оценки соответствия товаров, выполнения работ, оказания услуг предмету и условиям исполненного контракта		1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений. 2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок. 6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.
11.	Необоснованное неприменение штрафных	Преднамеренное невыставление требований об	Работники учреждения,	Мониторинг заключенных контрактов. Осуществление		1. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков

санкций, неначисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)	уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику) за нарушение срока исполнения контракта	ответственные за исполнение контракта; работники, подписавшие контракт	внутреннего финансового контроля.	<p>коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>
--	---	--	-----------------------------------	---

