

УТВЕРЖДАЮ  
ПМКУ «Управление по содержанию  
органов местного самоуправления и  
муниципальных учреждений»

 Е.Ю. Рыбова  
« 28 » \_\_\_\_\_ 2023 г

ПЛАН (РЕЕСТР) МЕР,  
НАПРАВЛЕННЫХ НА МИНИМИЗАЦИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,  
ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК  
На 2023 год

№ п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию муниципальный служащий	Планируемый результат
1.	1. Проведение оценки соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки. 2. Обязанность работников учреждения сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупки, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком,	Наименование объекта закупки не соответствует описанию объекта закупки в целях ограничения конкуренции и привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники учреждения (далее – работники), ответственные за осуществление закупки, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Минимизация коррупционных рисков

	исполнителем) и работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок. 5. Повышение уровня квалификации работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.					Минимизация коррупционных рисков
2.	1. Проведение оценки объективности характеристик товара, работы или услуги. 2. Информирование ответственных лиц учреждения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. 3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений. 4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок. 7. Повышение уровня квалификации работниками, участвующих в	Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что могут быть приобретены только у конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники, ответственные за закупки, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг		

осуществлении закупок.				
<p>3.</p> <p>1. Проведение мониторинга исполнения контрактов.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сverka анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	<p>Необоснованное сокращение или затягивание срока исполнения контракта при осуществлении закупки в целях привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>
<p>4.</p> <p>1. Проверка обоснования расчета начальной (максимальной) цены контракта, выбора методов определения начальной (максимальной) цены контракта, источников получения цен.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении</p>	<p>Начальная (максимальная) цена контракта не обоснована или обоснована некорректно, без использования принятых методов расчета</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за обоснование начальной (максимальной) цены контракта</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>



	<p>закупки, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>					Минимизация коррупционных рисков
5.	<p>1. Проведение оценки установленных в документации о закупке требований к участникам закупки.</p> <p>2. Информирование ответственных лиц учреждения за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников работодателю о фактах склонения к совершению</p>	Установление в документации о закупке необоснованных требований (преимуществ) к участникам закупки	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, контрактный управляющий, специалист по закупкам		

	<p>коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работникам, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
6.	<p>1. Проведение оценки целесообразности дробления (объединения) закупок, влекущего за собой уход от конкурентных процедур.</p> <p>2. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками,</p>	<p>Необоснованное дробление (объединение) лотов в целях ограничения потенциального количества участников закупки</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за осуществление закупок</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>6. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>					
7.	<p>1. Внедрение системы эффективного планирования закупок. Обоснование заказчиком способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя).</p> <p>2. Определение поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентными способами.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работником, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники, ответственные за осуществление закупок	Минимизация коррупционных рисков	
8.	<p>1. Установление и соблюдение единых</p>	Необоснованное отклонение	Постоянно, по	Члены единых	Минимизация	



	<p>требований к участникам закупки.</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>	участника закупки в целях объявления победителем конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	мере возникновения оснований	комиссий по осуществлению закупок для обеспечения нужд Администрации	коррупционных рисков
9.	<p>1. Соблюдение требований к участнику закупки – отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (пункт 9 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и</p>	Привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Постоянно, по мере возникновения оснований	Работники, ответственные за осуществление закупок, в том числе за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Минимизация коррупционных рисков

	<p>муниципальных нужд».</p> <p>2. Мониторинг заключенных контрактов.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>8. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>						
10.	<p>1. Проведение оценки соответствия товаров, выполнения работ, оказания услуг предмету и условиям исполненного контракта</p> <p>2. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p>	<p>Принятие выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров не соответствующих требованиям контракта</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за исполнение контракта</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>		



	<p>3. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Сverka анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>7. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>				
11.	<p>1. Мониторинг заключенных контрактов.</p> <p>2. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p> <p>3. Анализ жалоб участников закупки на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Обязанность работников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>5. Обязанность работников сообщать</p>	<p>Необоснованное неприменение штрафных санкций, неначисление неустоек (пеней) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг)</p>	<p>Постоянно, по мере возникновения оснований</p>	<p>Работники, ответственные за исполнение контракта; муниципальные служащие, подписавшие контракт</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков</p>

	<p>работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>7. Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и работниками, участвующими в осуществлении закупок.</p> <p>8. Повышение уровня квалификации работников, участвующих в осуществлении закупок.</p>					
--	---	--	--	--	--	--