

623101, Россия, Свердловская область, г.Первоуральск, пр.Космонавтов, д.26  
телефон: 8 (3437) 64-76-62  
ИНН 6684000102 КПП 668401001 БИК 046517001 ОКАТО 65480000000 ОГРН 1126684000134  
р/с 40204810500000126225 в Уральском ГУ Банка России

Эл. почта: mu\_ritual@prvadm.ru

## ПРИКАЗ

18.08.2023 г.

№ 33

Об утверждении  
Антикоррупционной политики  
в ПМКУ «Ритуал»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», во исполнение пункта 2.1. вопроса 1 Протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 16.08.2022 года №2-К, Плана мероприятий по противодействию коррупции Администрации городского округа Первоуральск на 2021-2024 годы, утвержденного Распоряжением главы городского округа Первоуральск от 24.12.2020 г. № 225, а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную политику в ПМКУ «Ритуал»
2. Ознакомить работников ПМКУ «Ритуал» с данным приказом под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А.Гусельников



## **Антикоррупционная политика Первоуральского муниципального казенного учреждения «Ритуал»**

### **1. Общие положения. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом ПМКУ «Ритуал» (далее – учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени организации.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указа Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «Об утверждении Национального плана противодействия коррупции на 2021 -2024 годы», методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области.

### **1. Цели и задачи проведения антикоррупционной политики**

Цель антикоррупционной политики - исключить (минимизировать) в деятельности организации коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников учреждения независимо от занимаемой должности;
- формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками учреждения коррупционных правонарушений; - регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении;
- создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения;
- обеспечение ответственности учреждения, ее руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

- информирование контрагентов учреждения и иных взаимодействующих с организацией лиц о неприятии организацией и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях; - минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

## 2. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике

### Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (**пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»**).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (**пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»**).

**Коррупциогенными факторами** являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (**часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»**). **Коррупционные риски** - вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (**Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-**

**надзорные функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 № 47(7).**

В данный раздел включаются иные понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения**

Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Принципы, позволяющие обеспечить комплексность деятельности по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

- принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников учреждения в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности - неприятие в организации коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип периодической оценки коррупционных рисков;

- осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности учреждения в целом и для отдельных ее филиалов в частности;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность;

- принцип обязательности проверки контрагентов - осуществление в учреждении на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников учреждения и организации контрагента, предотвращения коррупции;

- принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;

- принцип открытости и прозрачности деятельности учреждения, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя учреждения за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в учреждении.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Кроме этого, ее действие распространяется и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых учреждением с контрагентами.

#### **5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

Должностным лицом, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, является директор учреждения.

## **Определение и закрепление обязанностей работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

**Директор учреждения.** Руководитель организации несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в организации.

На руководителя организации возлагаются следующие обязанности:

- организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в организации;
- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;
- определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;
- организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики; -определение круга работников учреждения, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;
- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в учреждении, и структурного подразделения (лица или лиц), ответственных за противодействие коррупции в учреждении, установление их компетенции;
- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики;
- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами Администрации городского округа Первоуральск;
- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками учреждения, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с организацией, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;
- сообщение представителю работодателя о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения от формальных и неформальных санкций;
- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
- защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительное информирование органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в учреждении;
- заключение коллективного трудового договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;
- выполнение обязанностей, возлагаемых на работников учреждения, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами учреждения;
- принятие иных мер по реализации учреждением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

## **6. Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников ПМКУ «Ритуал» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников ПМКУ «Ритуал» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (ли) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- директор ПМКУ «Ритуал» (устанавливаются учредителем):

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики (определяются приказом директора учреждения);

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками: контрактный управляющий, смотрители (определяются приказом директора ПМКУ «Ритуал»);

- лиц, осуществляющих внутренний контроль: лица, назначенные локальным нормативным актом учреждения (определяются приказом директора ПМКУ «Ритуал»).

Как общие, так и специальные обязанности работников учреждения по предупреждению и противодействию коррупции определяются условиями трудовых договоров с работниками и их должностными инструкциями.

Процедуры соблюдения возложенных на работников учреждения обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции регламентируются локальным нормативным актом учреждения, в котором определяются каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Обязанности учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

- учреждение обязано разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

- Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество ПМКУ «Ритуал» с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;



- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ПМКУ «Ритуал»;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Все работники организации должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы (**Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»**):

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;
- применимость мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;
- контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных правонарушений, коррупционных проступков (действий, не имеющих признаков уголовно наказуемого деяния) подлежит расторжению в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.