

**Первоуральское муниципальное казенное учреждение  
«Управление капитального строительства»**

**П Р И К А З**

---

01.09.2023 года

19-У

**Об утверждении Антикоррупционной  
политики ПМКУ «УКС»  
и назначении ответственного лица  
за работу по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений в ПМКУ «УКС»**

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 года № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», в целях минимизации в деятельности учреждения коррупционных рисков и коррупционных правонарушений,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

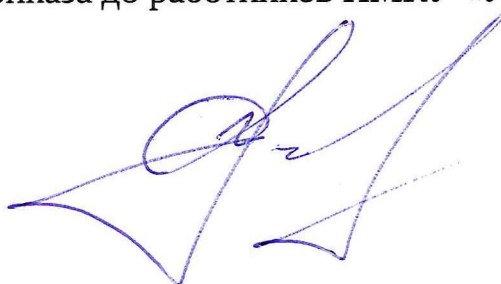
1. Утвердить Антикоррупционную политику Первоуральского муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» в новой редакции.

2. Ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений возложить на начальника отдела по правовой работе и экономической деятельности ПМКУ «УКС» Никонову Надежду Сергеевну.

3. Приказы ПМКУ «УКС» № 156-У от 16.11.2015 года и № 19-У от 30.09.2020 года признать утратившими силу.

4. Инспектору по кадрам Булатовой Дарье Денисовне довести содержание настоящего приказа до работников ПМКУ «УКС».

Директор ПМКУ «УКС»



Н.С. Галат

# Первоуральское муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства»

Приложение № 1  
к приказу «Об утверждении «Антикоррупционной  
политики ПМКУ «УКС»  
и назначении ответственного лица  
за работу по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений в ПМКУ «УКС».  
№ 19-У от «01» сентября 2023 года



«У Т В Е Р Ж Д А Ю»

Директор ПМКУ «УКС»

/Галат Н.С.

«01» сентября 2023 года

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПМКУ «УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

### 1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом Первоуральского муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» (далее – ПМКУ «УКС», учреждение), направленным на реализацию обязанности, установленной Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации и применяемых на системной основе.

1.2. Антикоррупционная политика ПМКУ «УКС» (далее – Антикоррупционная политика) разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Уставом и иными внутренними документами учреждения.

1.5. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

#### Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупциогенные факторы – ими являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

Коррупционные риски – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

2.1. Цель антикоррупционной политики – исключить (минимизировать) в деятельности учреждения коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

– создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников учреждения независимо от занимаемой должности;

– формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками учреждения коррупционных правонарушений;

– регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении;

– создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения;

– обеспечение ответственности учреждения, его руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

– информирование контрагентов учреждения и иных взаимодействующих с учреждением лиц о неприятии учреждением и его работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

## **3. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. Антикоррупционная политика учреждения базируется на следующих принципах:

– признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

– законность;

– публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

– неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

– принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;

– принцип личного примера руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

– принцип вовлеченности работников учреждения в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

– принцип нулевой толерантности – неприятие в учреждении коррупции в любых формах и проявлениях;

– принцип периодической оценки коррупционных рисков – осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности учреждения в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, – осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков;

– принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;

– принцип открытости и прозрачности деятельности учреждения, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;

– принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

### **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Соблюдения антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с учреждением, следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

### **4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ, РЕАЛИЗАЦИЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В УЧРЕЖДЕНИИ**

4.1. Директор ПМКУ «УКС» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию целей, задач и принципов Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

4.2.. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

4.3. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения по договорам или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.4. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- руководства учреждения;
- лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

4.5. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Все работники учреждения должны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

5.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

5.3. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5.4. При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы:

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений Антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;

- контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

## **6. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ПМКУ «УКС»**

6.1. Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований законодательства о противодействии коррупции, в случае изменения организационно-правовой формы учреждения и т.д.

6.2. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике, локальных нормативных актов.