

СОГЛАШЕНИЕ

**между Советом председателей
профсоюзных комитетов
городского округа Первоуральск,
Западным объединением Свердловского областного Союза
промышленников и предпринимателей
и Администрацией
городского округа Первоуральск
на 2024-2026 годы**

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
«05» марта 2024 г. № 4-Т

СОГЛАШЕНИЕ
между Советом председателей профсоюзных комитетов городского округа
Первоуральск, Западным объединением Свердловского областного Союза
промышленников и предпринимателей и Администрацией городского округа
Первоуральск на 2024-2026 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): Совет председателей профсоюзных комитетов городского округа Первоуральск от лица городских объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представляющий интересы работников городского округа Первоуральск (далее – Профсоюзы), с одной стороны, Западное объединение Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (далее – СОСПП), представляющее интересы работодателей городского округа Первоуральск (далее – Работодатели), со второй стороны, и Администрация городского округа Первоуральск (далее – Администрация), с третьей стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа Первоуральск в 2024-2026 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

1.2. Настоящее Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, отраслевыми соглашениями и договорами Сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на период 2024-2026 годов основной целью социальной политики в городском округе Первоуральск должно стать создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами в организациях, независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Администрацию городского округа Первоуральск, Совет председателей профсоюзных комитетов городского округа Первоуральск от лица городских объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представляющих интересы работников городского округа Первоуральск, а также на работодателей, являющихся членами Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Первоуральск.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа Первоуральск, не являющиеся членами СОСПП и не уполномочившие СОСПП от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение в соответствии с Законом Свердловской области от 22 октября 2009 года № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

1.6. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области.

1.7. Для реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, законодательных и исполнительных органов Свердловской области и обеспечивают их исполнение.

1.8. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Первоуральск.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять друг другу и (или) в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений всю необходимую для этого информацию.

1.9. Представители сторон, подписавших настоящее Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном для его заключения, действующим законодательством.

Непосредственно на Предприятиях регулирование социально-трудовых отношений осуществляется путем заключения коллективного договора и иных локальных нормативных актов, в которых с учетом особенностей деятельности Предприятий устанавливаются дополнительные условия, улучшающие положения работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим и иными Соглашениями.

В том случае, если экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель, при улучшении финансового положения, рассматривает возможность пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения/увеличения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста и развития конкуренции;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

- создания новых высокопроизводительных и модернизация существующих рабочих мест;

- повышения эффективности управления и бюджетных расходов.

2.2. Осуществляют совместные мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.3. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей городского округа Первоуральск во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

2.4. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» в части увеличения инвестиционной и инновационной активности, производительности труда, коэффициента обновления основных фондов.

2.5. Принимают меры к росту производительности труда в городском округе Первоуральск в соответствии с параметрами, установленными Комплексной программой развития городского округа Первоуральск, утвержденной распоряжением Правительства Свердловской области от 30 декабря 2014 года № 1786-РП (в действующей редакции).

2.6. Осуществляют в соответствии с законодательством меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала округа.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.8. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства, в том числе наличие в организации коллективного договора и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

2.9. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в городском округе Первоуральск, выделяет бюджетные средства на развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Первоуральск.

2.10. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов муниципальных целевых программ городского округа Первоуральск и информирует их о принятом решении.

2.11. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности:

- оказывает содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы, магазины-склады и т.п.;

- оказывает содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

- содействует в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселенные сельские населенные пункты;

- оказывает содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения городского округа Первоуральск.

2.12. Содействует деятельности организаций по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных

энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.13. Оказывает содействие в деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.14. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на осуществление в создаваемых предприятиях и организациях мероприятий, способствующих социальной направленности бизнеса и их взаимодействию с профсоюзами и объединениями работодателей.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.15. Обеспечивают по запросу исполнительных органов городского округа Первоуральск предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития городского округа Первоуральск.

2.16. Предоставляют профсоюзным комитетам или иным представительным органам аналитические документы и факты статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям, по вопросам, затрагивающим интересы работников.

2.17. Знакомят первичные профсоюзные организации или иные представительные органы работников с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций ежегодно и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации или иного представительного органа

работников на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

2.18. Знакомят первичные профсоюзные организации или иные представительные органы работников с мероприятиями, направленными на обновление основных производственных фондов, и планами по освоению новой техники и технологии после их утверждения.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.19. Предусматривают мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.20. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения областного трехстороннего соглашения и минимальных стандартов профсоюзов.

2.21. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.22. При наличии оснований для объявления забастовок, иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

2.23. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

2.24. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

3. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Для повышения заинтересованности работников в успешной деятельности Предприятий и обеспечения их прав и гарантий в области оплаты труда, стороны обязуются проводить политику в области оплаты труда, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами, повышение доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства, внедрения прогрессивных систем оплаты, роста производительности труда. Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2024-2026 следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

3.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума трудоспособного населения к уровню предшествующего года.

3.2. Осуществляют анализ уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях городского округа Первоуральск.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда Стороны рекомендуют работодателям организаций внебюджетной сферы, применяющим тарифные системы оплаты труда:

- рассматривать вопрос о возможности предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

- содействовать реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения реальной заработной платы.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.5. Обеспечивает разработку нормативных правовых актов по введению новой системы оплаты труда в муниципальных учреждениях городского округа Первоуральск.

3.6. Обеспечивает выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений городского округа Первоуральск, (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с новыми системами оплаты труда, не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.7. Совершенствуют систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера их оплаты труда от эффективности работы организации.

3.8. Осуществляет повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.9. Проводит мониторинг реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.10. Не допускает снижения заработной платы по отношению к предыдущему периоду для учреждений бюджетной сферы.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.11. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.13. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.14. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента в размере 1,15 на фактический заработок работника.

3.15. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников. Индексация заработной платы работников производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

3.16. Устанавливают надбавку работникам внебюджетных организаций, являющимся наставниками. Размер персональной надбавки определяется коллективным договором или локальным нормативным актом.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.17. Принимают меры по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников через систему коллективных договоров и соглашений согласно настоящему Соглашению.

3.18. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате Работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с Работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.19. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.20. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.21. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

4. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из государственных приоритетов в городском округе Первоуральск. В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости населения и развития людских ресурсов по следующим направлениям:

- содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
- привлечение иностранной рабочей силы с учетом потребности городского округа Первоуральск;
- легализация занятости.

Критериями массового увольнения работников по инициативе работодателя являются:

- для организаций со списочной численностью работников до 1000 человек включительно за период времени 30 дней, 60 дней и 90 дней доля увольняемых от общей численности работников - 5, 10, 15 и более процентов соответственно;
- для организаций со списочной численностью работников свыше 1000 человек за период времени 30 дней, 90 дней и 180 дней доля увольняемых от общей численности работников - 5, 10, 15 и более процентов соответственно.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

4.1. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций план мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.2. Содействуют отражению в коллективных договорах мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации, переподготовку высвобождаемых работников.

4.3. Участвуют в реализации программы содействия занятости населения городского округа Первоуральск.

4.4. Разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, впервые ищущих работу.

4.5. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

4.6. Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

4.7. Организуют работу по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства, включая

подготовку высококвалифицированных специалистов и переобучение работников предприятий для достижения соответствия их квалификации требованиям новых (модернизируемых) рабочих мест.

4.8. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.9. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции градообразующих предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

4.10. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.11. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

4.12. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.13. В целях оказания содействия развитию эффективного и цивилизованного рынка труда, гармонично сочетающего интересы работодателей и граждан, ищущих работу, и обеспечивающего наиболее

полную и продуктивную занятость и поддержание высокого уровня доходов населения, ежемесячно запрашивает и обрабатывает информацию о состоянии рынка труда и составе безработных в рамках исполнения основных показателей социально-экономического развития городского округа Первоуральск, содействует информированию Профсоюзов и Работодателей через размещение данных на официальном сайте городского округа Первоуральск.

4.14. По мере необходимости запрашивает и изучает потребности кадрового обеспечения хозяйственного комплекса муниципалитета (по крупным и средним организациям) с целью осуществления прогноза кадрового обеспечения на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.15. В рамках действующего российского законодательства, в пределах своей компетенции, в целях:

- эффективной реализации территориальной программы содействия занятости населения,
- активизации совместных усилий муниципалитета и центра занятости населения, профсоюзных организаций и работодателей по реализации мероприятий по содействию занятости населения,

- созданию условий для расширения и развития взаимодействия администрации муниципального образования, трудовых коллективов и их представителей, работодателей по профилактике безработицы, осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости (в том числе с надомной занятостью) и принимающих на работу безработных граждан, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов сверх установленной квоты, учащихся и студентов, а также выпускников среднего профессионального и высшего образования.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.16. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.17. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам при наличии вакансий возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором и локальным нормативным актом.

4.19. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; при наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.20. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры и локальные нормативные акты положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- о содействии организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места.

4.21. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам предпенсионного возраста, если это закреплено коллективным договором или другими локальными нормативными актами работодателя.

4.22. Организуют повышение квалификации работников организаций, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.23. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.24. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам – членам Профсоюзов и профсоюзным организациям.

4.25. Принимают участие в работе Координационного комитета содействия занятости населения через своих представителей.

4.26. Содействуют государственной службе занятости населения Свердловской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

5.2. Организуют и проводят смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в организациях городского округа Первоуральск.

5.4. Организуют подготовку и проведение мероприятий по реабилитации здоровья работающих, проживающих в городском округе Первоуральск.

5.5. Обеспечивают безопасные условия труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

5.7. Включают в коллективные договоры и/или другие локальные нормативные акты предприятий и организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 дней).

АДМИНИСТРАЦИЯ:

5.8. В целях активизации совместных усилий муниципалитета и центра занятости населения, профсоюзных организаций и работодателей ежегодно запрашивает и изучает информацию (заслушивает на совещаниях действующий межведомственных комиссий, созданных при Администрации городского округа Первоуральск) о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, в организациях, расположенных на территории городского округа Первоуральск, об экологической безопасности.

5.9. По обращению профсоюзных организаций и работодателей, оказывает содействие в участии своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в организациях, расположенных на территории городского округа Первоуральск.

5.10. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы «Охрана окружающей среды» на территории городского округа Первоуральск.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.11. Обеспечивают создание в организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение специалиста, осуществляющего функции по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.12. Включают в состав комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, и объекты социальной сферы, а также комиссии по специальной оценке условий труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.13. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии, и обеспечивают его реализацию, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

5.14. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.15. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.16. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Осуществляют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.17. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.18. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня; продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

- уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят премирование за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.19. В соответствии с порядком, предусмотренным действующим трудовым законодательством, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за работу с вредными или опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами по результатам специальной оценки условий труда.

5.20. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.21. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.22. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности.

5.23. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.24. Обеспечивают микроклимат и условия труда на рабочих местах, согласно требованиям статьей 21, 163, 212 ТК РФ.

5.25. Обеспечивают устранение выявленных нарушений требований охраны труда.

5.26. Обязаны предоставить другую работу на время устранения опасности, соответствующую квалификации работника (часть четвертая статьи 216.1 ТК РФ), или оплатить работнику время простоя согласно части первой статьи 157 ТК РФ. Оплату следует производить в соответствии с действующим законодательством.

5.27. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке

и размерах, определенных коллективными договорами.

5.28. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и компенсации в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Коллективным договором с учетом финансово-экономического состояния предприятия/ организации могут быть предусмотрены дополнительные меры материальной поддержки семьи пострадавшего на производстве работника.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.32. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.33. Разрабатывают методические рекомендации по обеспечению общественного контроля за охраной труда и обеспечивают ими профсоюзные организации.

5.34. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.35. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.36. Осуществляют совместные с работодателем проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.37. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.38. Иницируют приостановку работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.39. Содействуют устранению выявленных нарушений требований охраны труда.

5.40. Обеспечивают создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приема пищи в рабочее время.

5.41. Осуществляют контроль за температурным режимом на рабочем месте, согласовывают с работодателем время простоя по причине несоответствия температуры воздуха санитарным нормам, осуществляют контроль оплаты времени простоя по причине несоответствия условиями труда согласно требованию статьи 155 ТК РФ.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.42. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.43. Направляют уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.44. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.45. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.46. При необходимости организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

6. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕВОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместные мероприятия по анализу реализации приоритетных национальных проектов и в случае необходимости вырабатывают и принимают меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

6.3. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории городского округа Первоуральск объектов социальной сферы: санаториев - профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Принимают меры к улучшению организации медицинской помощи и питания работников объектов социальной сферы. Способствуют оптимизации и повышению качества социальных услуг потребителей указанных социальных объектов.

6.4. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, обеспечивают функционирование оборонно-спортивного лагеря имени капитана Пелевина.

Также в рамках оздоровительной кампании предусматривают проведение тематической смены «профсоюз» для детей работающих граждан из малообеспеченных семей.

6.5. Способствуют реализации на территории муниципалитета законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании; созданию условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.6. Способствуют реализации на территории городского округа Первоуральск демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания.

Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.8. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся, мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

6.9. Способствуют осуществлению комплекса мер по повышению качества образования граждан, повышению качества жизни сельского населения городского округа Первоуральск.

6.10. Способствуют реализации на территории городского округа Первоуральск законодательства об обязательном пенсионном страховании, повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг, в том числе

за счет участия ведомственных, негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования и в реализации национального проекта «Здоровье».

6.11. Разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению жильем работников, в том числе и молодых семей (специалистов), с использованием различных инструментов финансирования.

6.12. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

6.13. Способствуют ознакомлению населения городского округа Первоуральск с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

6.14. Совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

6.15. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

6.16. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, работников культуры, физической культуры и спорта, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования, культуры и спорта.

6.17. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в соответствии с постановлением Администрации городского округа Первоуральск.

6.18. Устанавливает льготы по оплате за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях.

6.19. Планирует при формировании бюджета на 2024-2026 годы расходы на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

6.20. Осуществляет льготное питание учащихся отдельных категорий, бесплатное питание для учащихся начальной школы муниципальных общеобразовательных организаций.

6.21. Рассматривает возможность предоставления жилых помещений по договорам социального найма и жилых помещений специализированного жилищного фонда для педагогических работников образовательных организаций, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях (во исполнение подпункта 3 пункта 1 статьи 24 Закона Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»).

6.22. Содействует увеличению объемов жилищного строительства и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильем малоимущих граждан.

6.23. Выделяет на ритуальные услуги работникам, проработавшим в бюджетной сфере городского округа Первоуральск не менее 20 лет, материальную помощь в сумме до 10000 рублей.

6.24. Осуществляет в пределах предоставленных полномочий контроль за ценообразованием на территории городского округа Первоуральск, а также за соблюдением правил в обслуживающих отраслях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.25. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении диспансеризации работников предприятий.

Организуют медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами.

6.26. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.27. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.28. Лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами.

6.29. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа), создание условий для профессионального роста молодежи, формирование кадрового резерва из молодых специалистов и реализацию программы их продвижения по службе с выделением на эти цели необходимых средств.

6.30. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки ветеранов и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.31. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.32. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

6.33. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

6.34. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.35. Проводят шефскую работу с учащимися общеобразовательных школ и учреждений профессионального образования.

6.36. Обеспечивают своевременную и полную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность представления в органы социального фонда России сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.37. Обеспечивают членские организации Федерации профсоюзов Свердловской области информацией об уровне жизни, о социально-экономическом положении городского округа Первоуральск, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

6.38. Готовят предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.39. Добиваются при заключении коллективных договоров:

- обеспечение работодателем нуждающихся работников жильём, используя различные механизмы, такие, как строительство жилья, компенсация (полная или частичная) процентов по ипотечному кредитованию, выделение суммы (полной или частичной) на уплату первоначального взноса по ипотеке,

- выделение работодателем финансирования на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.40. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.41. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.42. Контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов - страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы социального фонда России отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.43. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации организации, смене местонахождения внутри и за пределы Свердловской области осуществляют контроль за представлением в органы социального фонда России отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета).

6.44. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.45. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.46. Содействуют застрахованным лицам – членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.47. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, Работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.48. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.49. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.50. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.51. Обеспечивают организацию горячего питания работников. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.52. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

7.4. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 30 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.5. Направляет сторонам Соглашения проекты постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций городского округа Первоуральск.

7.6. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения городского округа Первоуральск по согласованному сторонами перечню показателей, не реже 1 раза в год запрашивает, изучает информацию (заслушивает на совещаниях действующий межведомственных комиссий, созданных при Администрации городского округа Первоуральск), информирует городскую трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (Приложение).

7.7. Обеспечивает размещение настоящего Соглашения на официальном сайте городского округа Первоуральск.

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.8. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.9. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на

том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.10. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.11. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

7.12. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

7.13. Производят ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета, указанные Профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с письменными заявлениями членов профсоюзов.

7.14. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.15. По запросу сторон Соглашения, коллективных договоров, предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.16. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.17. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

7.18. Предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.19. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и Работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов.

7.20. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.21. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.22. В соответствии со статьей 372 ТК РФ при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, направляют мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

7.23. Ведут переговоры и не позднее 1 квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на

уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14 мая 2007 года № 404-ПП (с последующими изменениями и дополнениями) «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение заключено на 2024-2026 годы, вступает в силу с 01 января 2024 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

ПОДПИСИ СТОРОН:

**От Администрации
городского округа
Первоуральск**

Глава городского округа
Первоуральск

И.В. Кабец



**От Профсоюзов городского
округа Первоуральск**

Председатель
Координационного Совета
профсоюзных организаций
городского округа
Первоуральск

С.Л. Ошурков



**От Работодателей
городского округа
Первоуральск**

Председатель Западного
объединения Свердловского
областного Союза
промышленников и
предпринимателей

В.А. Топоров



Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
« 5 » марта 20 24 г.
Запись за № 4-5

Приложение к Соглашению по
городскому округу Первоуральск
на 2024-2026 годы

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения
1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций Свердловской области	млрд. рублей
2.	Численность постоянного населения*	человек
3.	Средняя продолжительность жизни*	лет
4.	Коэффициент рождаемости	
5.	Коэффициент смертности	
6.	Число умерших в трудоспособном возрасте на 100 тыс. населения соответствующего возраста	
7.	Естественный прирост (убыль) населения	тыс. человек на 1 тыс. населения
8.	Денежные доходы в среднем на душу населения	рублей
9.	Реальные располагаемые денежные доходы населения	рублей
10.	Начисленная среднемесячная заработная плата:	рублей
	номинальная	рублей
	в целом по экономике	рублей
	по видам деятельности	рублей
	реальная	рублей
11.	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
12.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения,	
	всего	рублей
	в том числе по социально-демографическим группам населения:	
	трудоспособное население	рублей
	пенсионеры	рублей
	дети	рублей
13.	Численность населения с денежными доходами ниже величины	процентов от

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения
	прожиточного минимума*	общей численности населения
14.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения*	процентов
15.	Индекс потребительских цен	процентов
16.	Численность экономически активного населения (на конец периода)	млн. человек
17.	Численность занятых в экономике* в процентах к экономически активному населению	млн. человек, процентов
18.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*, в том числе женщин	процентов
19.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом*	случаев
20.	Профессиональные заболевания*	случаев
21.	Удельный вес детей, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением в санаторных загородных и санаторных лагерях, от общего числа детей школьного возраста*	процентов

* ежегодно